

FICHE - TYPE

Pour le Livre Blanc

Porteurs de Projet : **Accueil et Promotion**

Lieu d'Application : **Maubeuge et le Val de Sambre**

Objectif :

- ACCUEILLIR dans des locaux parfaitement adaptés et entretenus, en constante extension tous ceux qui sont dans la détresse : maladie, chômage, violences de toute sorte, addictions.
- PROMOUVOIR ; Rendre à chacun sa dignité par l'accueil et par le travail

Moyens :

Par le souci de la qualité de l'encadrement et des lieux d'accueil , faire prendre conscience que le social ne consiste pas à donner pour rien mais que chacun doit se prendre en charge pour retrouver sa dignité à travers le respect de l'autre et par le travail.

Analyse et Structure :

- Création laborieuse en 1974.
- Association gérée par un conseil d'administration avec à sa tête un président et un directeur,
- 4 responsables
- 2 encadrants pour travaux dans les bâtiments
- 2 encadrants pour travaux extérieurs.
- 2 Postes d'appui social individualisé :
 - 1 ayant pour objectif de placer des chômeurs de longue durée (120 / an)
 - 1 pour information sanitaire et sociale des familles considérées

- 4 postes d'urgence (de jour et de nuit 24 heures / 24 et 7 jours / 7) et de coordination (titulaires du poste 115)
- 1 poste DALO (droit au logement)
- 1 fond référent de parcours financé par le fond européen.

Effectifs :

- 25 CDI dont 50% sont issus de C.A.E (contrat accompagnement à l'emploi effectuant 26 heures par semaine durant 2ans)
- 4 CDD
- 53 CAE
- 1 FSL fond solidarité loyer (Travail extérieur)
- 1 RMI
- 1 personne devant trouver 100 postes de travail

Accueil : 24 heures / 24

- 45 places pour hommes seuls
- 20 places pour familles (généralement femmes et enfants)
- 25 places en hébergement d'urgence
- 20 places dans des maisons relais (personnes sans ressources et âgées ne pouvant plus travailler)
- 133 places dans des résidences sociales (HAUTMONT) dont 9 personnes à mobilité réduite

Soutiens et Financement :

- 10% financés par le département
- 10% de recettes propres
- 80% financés par la DDASS

Valeurs mises en avant dans ce projet :

- La reconnaissance de la dignité de tout être humain, malgré la difficulté de réalisation :
- Rompre tous les tabous raciaux, sociaux, vaincre le découragement et le laisser-aller.
- Avoir foi en l'individu et aussi en l'avenir
- Mettre le plus « de mis en marge » debout et dignes.
- Refuser le misérabilisme, le soutien gratuit, qui consiste à donner sans retour, mais au contraire rendre à l'individu accueilli la dignité par le travail et par l'observance des règles de vie communautaires.
- Garder toujours présent le souci de la structure d'accueil (fleurs dans les massifs, locaux impeccables)
- Exiger des encadrants et des encadrés le plus grand respect mutuel.

Analyse du projet et des valeurs qui lui sont liées :

Si l'intuition du départ n'a pas changé elle a énormément évolué en dimensions puisque la progression des accueillis est de 400% depuis la création .De plus elle a obtenu une plus grande reconnaissance à la fois des partenaires sociaux et des partenaires locaux avec lesquels les rapports sont désormais excellents.

Pour conclure , il semble qu'il y ait, en plus de la prise de conscience initiale des besoins des hommes et des femmes accueillis, une recherche permanente de création qui tend vers le mieux être des uns et des autres :Réalisation prochaine d'un restaurant associatif de 80 places et aussi d'une salle de convivialité pour les maisons relais.