

DIOCESE DE CAMBRAI

APOSTOLAT DES LAÏCS

ASSISES DU TERRITOIRE

« LIVRE BLANC » DU DOUAISIS

-:- :- :- :- :- :- :- :- :-

Douai, le 14 avril 2007

« Celui qui voudrait renoncer à la tâche, difficile mais exaltante, d'améliorer le sort de l'homme et de tous les hommes sous prétexte du poids trop lourd de la lutte et de l'effort incessant pour se dépasser ou même parce qu'on a expérimenté l'échec et le retour au point de départ, celui-là ne répondrait pas à la volonté de Dieu créateur »¹

Jean-Paul II

¹ encyclique « sollicitudo rei socialis » (30) 30/12/1987

INTRODUCTION

- :- :- :- :- :- :-

Jean Marc BOCQUET, vicaire épiscopal, responsable de l'Apostolat des laïcs pour le Diocèse de Cambrai nous a sollicités en juin 2006 pour animer sur le Douaisis le projet des assises du territoire.

Dans le cadre de nos engagements dans la Société et dans l'Eglise il nous est apparu intéressant de tenter de trouver des éléments de réponse à la question :

« Comment faire du Douaisis un territoire dynamique et solidaire ».

Le document de travail que constitue le présent fascicule est composé pour l'essentiel de fiches relatives à des initiatives prises par des personnes ou des structures. Ces fiches ont été rédigées en utilisant une fiche-type pour décrire l'action, l'analyser en terme de valeurs et de fruits de l'initiative et voir ce que l'initiative a pu créer de neuf et déplacer dans les mentalités. Elles sont présentées par l'un des porteurs de l'initiative ou par un rapporteur proche des porteurs.

Le projet des **Assises du Territoire** est présenté dans les pages suivantes, ainsi que les premières réflexions d'un théologien : Ignace BERTEN, et d'un sociologue : Claude WAGNON.

Nous espérons pouvoir compléter le travail entrepris et enrichir le présent document à partir des échanges inter-arrondissements et des apports du parcours de formation mis en place par le diocèse sur la doctrine sociale de l'Eglise.

- YM. Carpentier
- B. Decherf
- G. Defrance
- F. Fiévet
- T. Paunet
- C. Wattiaux
- I. Wibault

Les objectifs

1 - Rassembler des acteurs dispersés

Face à l'ampleur des enjeux et la puissance des mécanismes ou comportements qui brisent les liens sociaux et l'espoir des individus, il est important de ne pas rester isolés et de contenir un certain découragement rampant.

Les Assises se veulent rassembleuses de croyants et d'humanistes travaillant dans un esprit de fraternité, de respect des personnes et de justice sociale.

2 - Produire une parole de qualité sur le présent et l'avenir du territoire

Partant des capacités réunies, il convient d'élaborer des analyses justes et fidèles aux réalités vécues, et de proposer aux acteurs du territoire un projet qui introduise du débat et promeuve des valeurs d'humanité concrète.

3 - Insuffler du cœur et de l'intelligence

Nous traversons une crise de la militance. Des chrétiens inspirés par l'Évangile, acteurs dans la société ont souvent le sentiment de n'être pas assez reconnus et soutenus. De même pour des humanistes qui se heurtent à un « réalisme économique » tendant à s'affranchir de toute morale. Se donner rendez-vous pour refonder leur action apparaît un enjeu majeur.

4 - Expliciter les fondements de l'engagement

Nos contemporains, nous-mêmes, cherchons les mots pour dire les fondements de notre présence au monde. Or le langage des spiritualités religieuses et laïques, semble inadéquat pour exprimer les réalités contemporaines. Cependant, d'authentiques croyants, en l'Homme et en Dieu, se manifestent et font modèle. Il y a donc un enjeu de mettre un peu de clarté dans la nouveauté des expressions du sens.

La méthode : une recherche-action en plusieurs étapes

1 - Mobiliser un premier cercle de personnes et de groupes impliqués dans la mise en œuvre d'un projet social humaniste, inspiré de l'enseignement social de l'Église ou pas, en organisant un **premier rassemblement** à l'échelle du Hainaut Cambrésis Douaisis (26/06/06).

2 - Sur chacun des arrondissements, inviter ces personnes à faire connaître la démarche et élargir la mobilisation. Ont alors lieu une ou plusieurs rencontres dans l'objectif de **collecter les expériences et travaux**, avec comme fil rouge « comment faire de notre territoire un espace dynamique et solidaire ? ».

Objectif de ces rencontres : mettre en lumière les convictions, les valeurs, le projet de société, la conception de l'Homme qui sous-tendent ces initiatives ; repérer tout ce qui peut être utile à d'autres : les aspects novateurs, les conditions de réalisations, les limites...

3 - Avec les animateurs de chaque arrondissement, mettre en commun, croiser les initiatives et **repérer des courants transversaux** (axes de recherche-action, projets, questions importantes).

4 - Rassembler ces expériences sous forme d'un « **livre blanc des dynamismes** ».

5 - Organiser des rencontres inter-arrondissements pour approfondir les échanges sur les « courants » repérés, les différents acteurs et arrondissements s'enrichissant mutuellement des apports de chacun.

6 - Faire aboutir ce travail et le partager plus largement à travers l'organisation d'un temps d'**Assises du Territoire** étendues sur plusieurs jours, avec un rassemblement final. L'apport d'un (ou plusieurs) intervenant(s) d'envergure nationale serait requis pour cette phase.

Au dernier temps fort seront invités toute personne intéressée et ceux qui sont en responsabilité sur le territoire.

Sur la durée :

- L'ensemble de la démarche et des productions sera régulièrement soumis au regard croisé d'un sociologue et d'un théologien.
- Un groupe d'animation, comportant des représentants de chaque bassin de vie, veillera à la cohérence et à la diffusion de l'ensemble.

Les effets escomptés

1 - Valoriser et encourager des acteurs habitués à travailler dans la discrétion ... une multitude de personnes qui, animées par un esprit d'humanisme ou de foi, sont comme des « charpentes invisibles » de la société.

2 - Donner du poids et du crédit aux actions quotidiennes, aux talents qui y sont déployés, aux projets qui naissent et donnent le ton d'une société plus juste, aux idées neuves qui s'expérimentent et constituent une véritable espérance.

3 - Introduire au niveau des décisions qui affectent le territoire, une considération plus pressante des populations délaissées, dans une perspective de laïcité ouverte.

4 - Au niveau ecclésial : énoncer les éléments d'un projet de société enraciné dans l'Évangile et la tradition du christianisme social, transversal aux forces politiques, transcendant les stratégies, rappel des impératifs premiers de respect de tout être humain.

<p>Avec le projet d'Assises du Territoire, il s'agit de mettre en commun des talents pour peser du poids de l'humanisme évangélique sur l'évolution de notre région. De transformer ce que l'on considère généralement comme des faiblesses, des carences, des charges, en chances et en réussites. En changeant le regard qui est largement porté sur les gens. En insufflant du respect, de la confiance et du lien social. En complétant les processus socio-économiques, qu'on donne pour une fatalité, d'un complément d'humanité : la fraternité.</p>

Jean-Marc Bocquet
Juin 2006

Activité et emploi

La zone d'emploi du Douaisis est très bien desservie par les infrastructures de transport, (autoroute A¹, A²¹, A²³, TGV, canal à grand gabarit, plateforme multi modale de Dourges ...)

Le taux d'emploi est de 44,9 % soit 6,6 points de moins que la moyenne régionale. Le taux de chômage en 2005 était de 14,6 % soit 1,4 point de plus que le niveau régional.

L'industrie regroupe 31 % de l'emploi salarié avec une activité automobile très structurante pour le territoire.

Ce territoire comprend 31 zones d'activités, dont certaines de grande qualité (certification ISO 14001).

La création d'entreprise est favorisée par l'incubateur de l'Ecole des Mines de Douai, la ruche d'entreprises du Conseil Général et les 2 hôtels-d'entreprises de la CAD.

Du point de vue socioprofessionnelle le territoire du Douaisis se caractérise par la prédominance des effectifs ouvriers (32%) et employés (33%). Le taux d'activité féminin est très faible (40%).

L'agriculture correspond à 26 000 hectares de surface agricole avec 800 agriculteurs et 1 215 actifs sur ces exploitations. 19 industries alimentaires occupent 900 salariés.

Le tertiaire ne représente que 67% des emplois du Douaisis contre 71% au plan régional et 72% au plan national.

Formation et culture

L'enseignement secondaire du Douaisis comprend :

- collèges : 26 = 14 000 élèves
- lycées professionnels : 11 = 4 700 élèves
- lycées : 10 = 7 600 élèves

L'enseignement supérieur comprend :

- 1 faculté de Droit et sciences politiques
- 1 école d'ingénieurs
- 1 école supérieure de vente
- 3 instituts dont l'IUFM
- 10 sections de classes préparatoires
- 17 BTS

L'apprentissage comprend 6 centres de formation d'apprentis

Les grands équipements culturels du Douaisis sont organisés autour de 5 « moteurs » :

- la Scène nationale de l'Hippodrome.
- le Musée de la Chartreuse.
- le Conservatoire national de musique.
- le Théâtre de Douai.
- le centre historique minier de Lewarde.

fiche 1 - A

Douai capitale régionale de l'environnement
--

Description de l'action

Dénomination de l'action : Développer à Douai les institutions et entreprises qui en font « La Capitale » régionale de l'environnement

Porteurs du projet : Des élus et des responsables d'institutions existantes.

Lieu d'application : Agglomération douaisienne

Objectifs : L'objectif immédiat est de faire de la fusion DRIRE/DIREN (direction régionale de l'industrie, de la recherche et de l'environnement/direction régionale de l'environnement) un élément renforçant le rôle de Douai en qualité de Capitale Régionale de l'environnement, les autres objectifs concernent l'ADEME (agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie), l'Agence de l'eau Artois-Picardie, le laboratoire central de surveillance de la qualité de l'air, le GIS (groupement d'intérêt scientifique), sites et sols pollués, l'option environnement de l'Ecole des Mines de Douai, la création d'éco-entreprises.

Moyens :

- accueillir progressivement dans de très bonnes conditions à Douai les 72 personnes (ETP) qui travaillent à Lille pour la DIREN.
- développer la coordination entre la nouvelle entité DRIRE/DIREN et les éléments constitutifs du pôle environnement douaisien :
 - * l'agence de l'eau Artois-Picardie (182 salariés (ETP).
 - * la délégation régionale de l'ADEME implantée à Douai (20 salariés ETP).
 - * la partie douaisienne du laboratoire central de surveillance de la qualité de l'air (LCSQA). Le LCSQA est constitué de laboratoires de l'école des Mines de Douai, du LNE (laboratoire national d'essai), de l'INERIS (institut national de l'environnement industriel et des risques).
 - * la faculté de Droit de Douai développe une spécialité : Droit de l'environnement.
 - * l'école des Mines de Douai a créé en 1992 une option « environnement - industrie » et permet ainsi à 30 élèves par an d'exercer des responsabilités dans ce domaine dans divers secteurs : industries, administration de l'état, collectivités territoriales, bureaux d'études ..
 - * les bureaux d'études spécialisés dans le domaine de l'environnement tels que AIRELE (25 personnes) et Tauw (18 personnes).
 - * le lycée agricole de Wagnonville qui propose des BTS et une licence professionnelle en protection de l'environnement.
 - * l'école des Mines de Douai et la fac de Droit ont créé ensemble une formation : expertise juridique et technique de l'environnement, donnant une double compétence.

* la DRIRE et l'ADEME participent à la vie de l'association ATMO Nord/Pas-de-Calais, association agréée de surveillance de la qualité de l'air.

* la DRIRE anime les SPPPI (secrétariat permanent pour la prévention des pollutions industrielles et des risques) et les CLIC (comités locaux d'information et de concertation) qui ont mission d'informer le public.

Développement du projet : Le développement d'éco-entreprises dans le douaisis est une opportunité à saisir en s'appuyant d'une part sur les structures présentées ci-dessus, d'autre part sur l'incubateur technologique (APUI) de l'école des Mines et les associations cd2e (création et développement d'éco-entreprises), et DTE (douaisis technopole environnement). APUI permet de développer une dizaine de projets par an, des projets concernant de manière privilégiée l'environnement et l'énergie.

L'Europe apporte son aide à APUI dans le cadre du FSE (fonds social européen).

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- développement de compétences spécifiques dans un territoire par les synergies mises en œuvre,
- contribution au développement durable et à la maîtrise des risques,
- contribution au débat public sur les problèmes de risque et de nuisance industrielle.

Fruits de l'initiative :

- Maintenir des emplois existants dans le secteur de l'environnement au moment où une crise industrielle conduit à des suppressions d'emplois.
- Créer un véritable intérêt pour le développement des éco-entreprises.
- Planter définitivement à Douai les assises nationales des risques technologiques organisées conjointement, tous les deux ans, (en 2006 : 900 participants, en 2004 : 400) par les ministères chargés de l'écologie et de l'industrie.

Déplacements opérés et perspectives ouvertes :

* Crédibiliser l'idée qu'autour d'une métropole régionale peuvent exister des « capitales régionales » bâties autour de compétences particulières.

* Conforter la complémentarité métropole-villes centres pour la vie régionale.

Rapporteur : Gustave Defrance

fiche 2 - A

Fusion de la CCI de Douai avec les CCI de Lille, Armentières, Saint Omer

Description de l'action

Dénomination de l'action : Création de la CCI Grand Lille

Porteurs du projet : CCI d'Armentières-Hazebroucq, de Douai, de Lille Métropole, de Saint-Omer Saint-Pol.

Lieu d'application : L'aire urbaine centrale de la région Nord Pas-de-Calais.

Objectifs : Donner une nouvelle dynamique au développement territorial par le regroupement des forces entrepreneuriales de territoires complémentaires et jadis concurrents.

Moyens : Une Chambre de Commerce et d'industrie forte de 600 collaborateurs et d'un budget annuel de 90 millions d'euros.

Développement du projet :

- Première délibération de principe en juin 2006.
- Délibération décisionnelle en novembre 2006.
- Attente d'un décret de création au 1^{er} semestre 2007
- Création effective en janvier 2008

Analyse

Valeurs mises en œuvre : Sens de l'intérêt général du développement économique (3 présidents vont perdre leur titre !) vision stratégique.

Fruits de l'initiative :

- Perspectives de réindustrialisation accélérée du Douaisis par retombées du dynamisme métropolitain
- Renforcement des synergies en matières de recherche et développement
- Coller à la réalité vécue par de nombreux habitants du Douaisis dont l'espace de vie et de travail est aujourd'hui métropolitain.
- Faire participer le Douaisis aux grands choix d'infrastructures qui structureront la région de demain et la vie de ses habitants.

Rapporteur : Henri Grattepanche

fiche 3 - A

Projet d'aménagement d'un nouveau quartier

Description de l'action

Dénomination de l'action : Aménagement de la zone du RAQUET.

Porteur du projet : Communauté d'agglomération du douaisis.

Lieux d'application : Douai - Lambres-lez-Douai - Sin le Noble.

Objectifs : Sur un espace unique de 200 hectares, création d'un parc de 3 500 logements autour d'équipements de premier plan : centre aquatique, groupe scolaire, crèche, espaces verts ...

Développement du projet : L'équipe de maîtrise d'œuvre est en cours de désignation. Début des travaux : 2008

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- Intégrer l'aspect développement durable
- Economie d'énergie
- Renforcer la qualité de vie

Fruits de l'initiative : A venir

Rapporteur : Guy Dragon

fiche 4 - A

Le Tram dans le Douaisis

Description de l'action

Dénomination de l'action : Tramway de Douai

Porteur du projet : Syndicat Mixte des Transports du Douaisis

Lieux d'application : Communes de Douai, Sin le Noble, Dechy, Guesnain pour une ligne de 12 kms comportant 21 stations.

Objectifs :

- Désengorger le centre ville de Douai en favorisant les transports en commun.
- Redessiner le paysage urbain

Moyens : Fonds régionaux, européens et taxes sur les transports.

Développement du projet : Travaux en cours. Fin des travaux pour décembre 2007 ou début 2008.

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- Choix d'un mode de transport écologique et silencieux de nature à contribuer à préserver la qualité de vie en milieu urbain.
- Environnement plus harmonieux.

Fruits de l'initiative :

- Renouveau urbain.

Rapporteur : Guy Dragon

fiche 5 - A

Commission logement social Douaisis
--

Description de l'action

Dénomination de l'action : La commission est née en janvier 2005 à la demande de l'équipe du doyenné. Cette dernière avait eu échos de nombreux problèmes concrets tant par rapport à l'accès à la location qu'au niveau de l'insalubrité des logements proposés.

Le doyenné de Douai correspond pratiquement à l'arrondissement.

La mission proposée est de regarder les réalités, les analyser et faire des propositions.

Objectif : Faire partager cette mission à toutes les forces vives.

Les Moyens donnés : créer une équipe animée par Christian Wattiaux et rassemblant des compétences différentes.

Analyse

Valeurs : Les besoins étaient clairs : faire l'état des lieux et rencontrer les différents acteurs du logement social afin d'accomplir notre mission.

Nous avons organisé une table ronde publique avec une centaine de participants mais les différents acteurs brillaient par leur absence. Heureusement que le directeur de la CAF de Douai a bien voulu « plancher » et que des membres des services concernés de la Ville de Douai étaient présents dans la salle.

En utilisant la grille de lecture du Centre d'études et d'action sociale de Valenciennes (doc nov 06), nous avons donc invité la directrice du PACT (Protection, Amélioration, Conservation, Transformation de l'habitat) de Douai, le président de la Communauté d'agglomération du douaisis, le directeur de la Fédération Nord Pas-de-Calais d'Habitat et Humanisme, un propriétaire privé et le responsable Nord Pas-de-Calais de l'ANAH (Agence Nationale de l'Amélioration de l'Habitat) à raison d'un organisme par soirée.

Fruits de l'initiative :

- La commission était amenée à participer à des rencontres d'opinion publique sur des projets d'aménagement de zone d'habitations. Des rapports ont été transmis à la Communauté d'agglomération du douaisis .. et bien évidemment, nous sommes connus par celles et ceux que nous avons reçus.
- La commission a un rythme de rencontre quasi mensuelle, ce qui lui donne une tonicité dans les recherches.
- Nous avons édité des documents à présenter et distribuer dans les différentes communautés chrétiennes (paroissiens du dimanche, gens de passage dans les églises ouvertes et militants de mouvements ouvriers).

Rapporteur : Christian Wattiaux

fiche 6 - B

Accroître la polyvalence d'intérimaires
--

Description de l'action

Dénomination de l'action : Accompagnement de travailleurs précaires

Porteurs du projet : Service emploi

Lieu d'application : Industrie automobile

Objectifs : Faire en sorte que les périodes de travail précaire d'une personne (travail intérimaire) soient l'occasion d'accroître sa polyvalence et de faire reconnaître par un certificat cette polyvalence.

Moyens : Utilisation de la formule d'acquisition d'un diplôme de niveau IV AFI (agent de fabrication industrielle) par 3 unités de valeur (CCP) acquises dans des domaines différents.

Développement du projet : Projet mené à son terme pour 12 personnes (septembre à décembre 2006)

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- Accompagnement dans le temps de personne travailleur précaire : l'inverse du kleenex (quand je n'en ai plus besoin, je jette).
- Reconnaissance de la polyvalence comme critère de promotion (le factotum n'est plus considéré comme un bouche-trou).

Fruits de l'initiative :

- Les personnes se sentent reconnues et ne considèrent plus que le temps passé en tant qu'intérimaire est un temps gâché.

Déplacements opérés et perspectives ouvertes

Ouvrir cette possibilité à un maximum de personnes en ces temps de disette d'emploi pérenne.
--

Rapporteur : Yves-Marie Carpentier

fiche 7 - B

Groupe de partage pour des personnes en situation de précarité

Description de l'action

Porteurs du projet :

- Les groupes de partage en quartiers populaires, dans les communes et paroisses du diocèse.
- Animés par une petite équipe diocésaine comprenant 1 prêtre, 1 religieuse, 1 diacre, 4 laïcs.

Objectifs : Aider les personnes en précarité à ne pas rester isolées, à rejoindre un groupe, un collectif, pour partager les difficultés, s'encourager à les surmonter, redonner goût à la vie en découvrant l'amitié, la solidarité.

Moyens : de la mise en route = dans la proximité, dans la participation aux associations caritatives : Secours Catholique, Secours Populaire, Restos du Cœur ..., dans les démarches de catéchumènes = repérer les personnes qui semblent en attente, ou particulièrement écrasées, et leur proposer la rencontre avec d'autres.

- C'est le démarrage du synode voulu par le Père Delaporte qui a donné naissance aux groupes de partage. Ils ont continué et se multiplient aujourd'hui, malgré l'arrêt prématuré du synode.
- Ils répondent à un réel besoin de rencontres, de liens entre les personnes qui vivent la précarité dans les domaines essentiels de la vie : emploi, logement, santé, éducation, etc ..
- Les personnes sont unanimes pour dire combien la vie du groupe a changé quelques chose dans leur vie : « Maintenant j'ose parler, j'ose sortir, faire des démarches, participer, m'inscrire à une formation, etc ... ». « Dans le groupe, on peut dire tous ses soucis, on se fait confiance, on n'est pas jugé. Quand on repart, les problèmes n'ont pas changé, mais on se sent plus fort pour faire face parce qu'on est porté par les autres ».
- Des groupes font références à l'Évangile, s'en nourrissent et disent en tirer la force de tenir, de lutter, de continuer d'espérer.
- Quatre fois par an, les délégués des groupes (une ou deux personnes) se réunissent à Raismes pour dire leurs souhaits, leurs projets, en fonction de leur vécu, du vécu du groupe. Pour aussi donner l'orientation, le thème, pour organiser le dimanche de rassemblement qui a lieu au début de chaque année depuis l'an 2000. C'est l'occasion de retrouvailles festives de tout le diocèse. L'évêque y est présent toute la journée.
- Un journal a vu le jour à la rentrée : « les p'tits bonheurs » composé des témoignages des groupes. Il doit paraître 3 fois par an et assurer la liaison entre deux rassemblements et entre tous à travers le diocèse.
- Une formation d'animateurs de groupes s'est déroulée 4-5 après-midi pendant 2 ans dans le Valenciennois et le Douaisis. Le but est de rendre responsables 1 ou 2 membres de chaque groupe, afin que l'animation ne soit plus assurée par les initiateurs.

Cet objectif n'est pas atteint. Les personnes sollicitées se sont retrouvées dans un « nouveau groupe ». Elles demandent à continuer, mais n'ont pas perçu la démarche en responsabilité qui leur était proposée. Il faudrait encore du temps pour arriver au but fixé, pour faire rendre ce qui est reçu.

- Les groupes font la démonstration qu'ensemble on est plus fort, non pas pour s'aider à subir, mais pour devenir conscient du rôle et du pouvoir de citoyen que chacun est appelé à exercer. L'année qui commence devrait aider à cette prise de conscience.. Un moyen pour GRANDIR ENSEMBLE.

Rapporteur : Geneviève François

fiche 8 - B

Aide à la réinsertion de personnes en grande précarité

Description de l'action

Dénomination de l'action : Diététique, bien être, estime de soi, des personnes en grande précarité.

Porteur du projet : Association « La Parenthèse »

Lieu d'application : siège : 200 rue des ferronniers à Douai

Objectifs : Aide à la réinsertion par des ateliers : santé, estime de soi, alimentation, diététique, accompagnement administratif.

Moyens : Un salarié temps plein, avec le partenariat du Conseil Général et de la Fondation Caisse d'Epargne et le CCAS de Douai.

Développement du projet : Le projet démarre le 1^{er} février 2007.

Analyse

Valeurs mises en œuvre : Solidarité, écoute, aide, accompagnement de près de 500 personnes qui ne sont pas suivies par ailleurs.

Fruits de l'initiative :

- Réinsertion de personnes en voie de marginalisation, surtout les moins de 25 ans qui n'ont pas droit au RMI.

Rapporteur : Chantal Delcroix

fiche 9 - B

Pour une revalorisation des plus basses pensions de retraite

Description de l'action

Dénomination de l'action : Revaloriser les pensions les plus basses pour arrêter la baisse du pouvoir d'achat constatée depuis plusieurs années.

Porteur du projet : CFDT - association syndicale interprofessionnelle des retraités, pré-retraités et assimilés du Douaisis.

Lieux d'application : Le territoire correspond à celui où s'exerce la compétence de la CRAM Nord-Picardie (caisse régionale d'assurance maladie). La CRAM Nord-Picardie sert une retraite à 990 000 personnes dont un tiers, soit 336 700 personnes ne perçoivent qu'un minimum. En fait l'action concerne en France les plus de 60 ans (20% en 1999, 25% en 2010, 33% en 2035 ?).

Objectifs :

- Faire respecter la loi sur les retraites d'août 2003 qui prescrit l'indexation des pensions « sécurité sociale » sur l'indice des prix constatés (au 1/01/2005 il manquait 0,2 % d'augmentation).
- Obtenir que le minimum contributif (notion définie en 1983 pour que les salariés du régime général ayant cotisé toute leur carrière aient droit à un minimum de pension) fixé en 1983 à 95 % du SMIC, au niveau de 75 % en 2002 atteigne 85 % du SMIC en 2008 et 100 % du SMIC ensuite.
Il faut noter que le minimum contributif ne doit pas être confondu avec le minimum vieillesse.

Moyens :

- Rassembler les éléments chiffrés pour montrer que les minima contributifs sont très faibles : des niveaux compris entre 587 euros/mois et 641 et qu'il est inacceptable de laisser croire que les retraités sont dans leur ensemble « des nantis dans notre société ».
- Interpeller les élus et les pouvoirs publics sur les « basses retraites » et mobiliser les syndicats sur ce sujet.

Développement du projet :

- Conférence de presse de l'union confédérale des retraités de la CFDT le 19/09/2006 à Paris.
- Dépôt d'un dossier à la sous-préfecture de Douai en septembre 2006.
- Etude des conséquences des basses retraites sur les personnes :
 - * Accès aux soins (comment pouvoir obtenir les prothèses médicales élémentaires ?).
 - * Comment se loger dignement ?
 - * Comment faire face à des maladies graves type alzheimer ?

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- Justice sociale
- Solidarité intergénérationnelle.

Rapporteur : Gustave Defrance

fiche 10 - B

Solidarités avec les Roms

Description de l'action

Dénomination de l'action : Humaniser la vie des Roms.

Porteurs du projet : Un bénévole qui a réuni un collectif d'associations caritatives, CCAS, etc ..

Lieu d'application : Terrain vague occupé par les caravanes des Roms.

Objectifs : Trouver un emplacement plus approprié, régulariser leur situation de réfugiés afin de leur permettre de bénéficier des aides sociales et médicales.

Moyens : Dons de divers moyens de chauffage et de nourriture récoltés auprès des particuliers ou des associations.

Développement du projet : A partir de l'émotion ressentie face aux conditions de délabrement dans lesquelles vivaient les familles dans des caravanes branlantes installées sur un terrain vague sans aucune installation d'hygiène, l'initiateur du projet a impliqué les associations caritatives, les municipalités, la sous-préfecture, l'hôpital, etc .. pour que chacun apporte l'aide technique nécessaire à la régularisation des situations et à l'apport des moyens vitaux indispensables d'existence.

Concrètement, le CCAS de Douai a mis en place des tickets services d'une valeur de 216 € par famille.

Analyse

Valeurs mises en œuvre : Solidarité manifestée par un ensemble de personnes et d'organismes réunis pour apporter un accueil et des moyens d'insertion à une population trop souvent rejetée.

Fruits de l'initiative :

- La rencontre de nombreux acteurs autour d'un projet commun de solidarité et la recherche de solutions humaines pour l'accueil d'une population migrante et peu intégrée.

Déplacements opérés et perspectives ouvertes

* Si, dans un premier temps, cette action ne crée pas du neuf, mais elle montre le moyen d'en créer.

* « *Lutter dans le même sens pour que chacun acquière une place plus décente.* » Voilà l'idée à laquelle adhère l'initiateur du projet.

Rapporteur : Théo Paunet

fiche 11 - C

Développement d'une épicerie sociale

Description de l'action

Dénomination de l'action : Epicerie - Sociale

Porteurs du projet : Secours Catholique - Société de Saint Vincent de Paul.

Lieu d'application : 101 rue de Cuincy - Douai

Objectifs : L'association s'inscrit dans une volonté de rompre avec la logique d'assistance et de proposer autour de l'aide alimentaire des actions collectives d'information et d'accompagnement. Les personnes accueillies sont invitées à effectuer une démarche d'insertion avec le désir de s'en sortir.

Moyens :

- Proposition de produits courants consommés par une famille dans un cadre de magasin.
- Proposition d'atelier à thème avec le concours d'intervenants professionnels.

Développement du projet :

- Démarrage 10 janvier 2006. Fin 2006 nous avons accueilli 60 familles et ouvert un atelier cuisine.
- Les personnes sont accueillies individuellement et peuvent parler de leur vie.

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- Liberté de choix des produits
- Echange de parole
- Connaissance mutuelle entre les accompagnants et les familles.

Fruits de l'initiative :

- Ouvrir l'espace social de ces familles.
- Allègement de leur budget familial pour régler une dette ou se procurer un appareil ménager.

Déplacements opérés et perspectives ouvertes

- * Il y a eu la mise en place des bénévoles et des organisateurs à préciser, modifier, ajuster.
- * Des formations sont en cours : écoute, communication, équilibre alimentaire, hygiène.
- * De nombreux contacts entre épicerie sociale, création d'une charte, positionnement par rapport aux institutionnels. Participation à des forums. Partenariat avec travailleurs sociaux, etc..
- * Meilleure connaissance des familles et de leurs soucis.
- * Reprise de travail par deux familles.

Rapporteur : François-Xavier Ghysel

fiche 12 - C

Commerce équitable et aide aux personnes luttant contre l'alcoolisme

Description de l'action

Dénomination de l'action : L'Equitable - un autre monde
Un bar sans alcool et sans tabac, avec le commerce équitable.

Lieu d'application : 73 rue des Ferronniers - Douai

Valeurs : Nous sommes une petite église protestante évangélique, et nous nous demandions comment nous pourrions faire du bien à la ville de Douai et les environs.

C'est le problème réel de l'alcool dans notre région qui nous a motivé et orienté vers un bar sans alcool et sans tabac. Et, étant engagé dans le commerce équitable depuis 1990, il nous a paru bon d'y ajouter cette dimension.

Notre désir était d'être un lieu d'accueil pour les personnes luttant avec des problèmes d'alcool ainsi que leur famille, et d'autre part nous désirions être une plate forme d'expression. Bien que nous ayons des convictions chrétiennes, nous ne faisons aucune discrimination religieuse, raciale ou sociale.

Créativité, innovation : Lors de nos réflexions, nous avons constaté qu'il n'y avait dans le douaisis, ni un bar sans alcool, ni un magasin proposant des produits du commerce équitable en dehors de quelques rayons dans certains supermarchés.

Nous avons beaucoup utilisé internet pour nous renseigner sur ce qui était possible, et nous avons trouvé de l'aide auprès de Monsieur Xavier Potier, développeur du centre ville attaché à la mairie.

Autour de l'initiative : Nous avons échangé avec un éducateur d'Alcool Assistance qui nous a fortement encouragé dans ce sens.

Nous avons fait un questionnaire que nous avons utilisé dans les rues de Douai. La plupart des personnes qui ont répondu nous disaient que c'était un super projet, mais qu'il ne fonctionnerait jamais. Nous y avons cru.

Analyse

Impact : Ouvert depuis le 28 novembre 2005, nous avons réalisé que ce projet correspondait à l'attente de plusieurs personnes ou associations.

Nous sommes ouverts du lundi au samedi de 11 heures à 18 heures 30, et lors de soirées spéciales.

Rapporteur : André Schwab

fiche 13 - D

Mise en réseau des associations
--

Description de l'action

Dénomination de l'action : Le Forum : une mise en réseau des associations

Porteur du projet : L'association : Forum des Associations

Lieu d'application : Journée du forum : Gayant Expo Douai

Objectifs :

- Redynamiser le forum, qui après 20 ans d'existence, risquait de s'essouffler.
- Pour cela remotiver les associations, en inviter de nouvelles, leur faire comprendre tout l'intérêt d'une telle manifestation.
- Mettre véritablement en réseau les associations pas seulement pour une journée mais dans la durée, tout au long de l'année.

Moyens :

- Un lieu prestigieux mais qui faisait peur.
- L'appui de la ville et de partenaires privés.
- Concentrer l'action sur une seule journée pour favoriser les rencontres et soulager les associations à petits effectifs mais grandes motivations.
- Faire une communication importante dans tout le secteur, grâce aux différents médias.
- Avoir le concours d'un animateur professionnel tout au long de la journée.

Analyse

Valeurs mises en œuvre : Le forum risquait de s'essouffler, la salle Gayant Expo était rejetée, trop loin, trop grande, impersonnelle...

Or cette manifestation me semblait très importante.

- Pour mettre en valeur la richesse et la variété de la vie associative (1 association pour 25 habitants d'après Monsieur le sous-préfet).
- Pour montrer le rôle des associations dans l'exercice de la citoyenneté, relais complémentaires des élus, créateur d'initiatives, lieux d'écoute des citoyens.

Créativité innovation : Le forum, une journée de fête, de redémarrage après les vacances mais qu'il devienne le point de départ d'une véritable mise en réseau des associations. Qu'il soit un lieu de rencontres d'échanges, de dialogue pour engager de nouveaux bénévoles, avancer ensemble, monter des projets en commun.

vivre ensemble d'un forum à l'autre

Appuis rencontrés :

- L'association pour le forum qui ne fonctionnait que pour organiser cette action est devenue une équipe motivée consciente de tous les problèmes que rencontrent les associations et désireuse de renforcer les associations. Des besoins ont été décelés, de nouvelles propositions sont faites aux associations entre 2 forums :
 - formations,
 - carrefours d'aide aux associations et rencontres de professionnels,
 - mise à disposition de brochures et documentation,
 - rencontres plus conviviales.

Déplacements opérés et perspectives ouvertes

* Il y a encore beaucoup de travail sur la planche. 8 000 associations répertoriées à la sous-préfecture pour le douaisis

* Quelques 350 actives dans la ville. Nous étions 120 à 130 au forum de septembre 2006.

Rapporteur : Marie-Do Lambelin

**DIOCESE DE CAMRAI
ASSISES DU TERRITOIRE
DOUAISIS**

fiche 14 - D

Immeubles en fêtes/fêtes des voisins

Description de l'action

Rassembler tous les ans des voisins Christian et Danièle Holvoote et Christian Wattiaux en prennent l'initiative en lien avec le national en 2004.

Lieu d'application : Ce rassemblement a lieu dans les jardins d'une résidence HLM d'un quartier près de la Place Carnot à Douai.

L'objectif : est de se faire rencontrer des voisins dans la convivialité et la gratuité alors que d'habitude tout le monde court et se croise avec célérité : prendre du temps pour mieux se situer, faire connaissance et créer des liens dans la durée.

Les moyens sont minimes : la bonne volonté de tout le monde surtout et d'abord, ensuite un partenariat avec la ville, les bailleurs et la presse locale. La première année, nous étions trois organisateurs et trente personnes ; en 2006, nous étions une équipe d'organisation de dix personnes entre cent et cent vingt participants.

Analyse

Valeurs : En HLM, la réflexion que nous entendons régulièrement est celle-ci : on est voisin mais nous ne faisons que nous croiser. On ne se connaît pas !

D'où cette intuition : trouver un temps, un lieu et une occasion de prendre le temps et faire que tout un chacun participe à ce rassemblement sans attendre que tout tombe dans le bec ! Développement dans le temps de cette intuition tant par la quantité que par la qualité de ce rassemblement.

Créativité, innovation : Beaucoup d'initiatives d'animation se sont développées : animation d'un quiz, participation de voisins jongleurs et clowns, participation volontaire à l'installation du site : tables, chaises, nappes, décoration, participation à la création des affichettes et invitations pour la soirée, idée de donner les « restes » du repas aux SDF de St Vincent de Paul, Poursuite dans le temps d'une meilleure connaissance et pourquoi pas d'une certaine amitié entre voisins. Un autre élément : des voisins locataires, propriétaires, commerçants et personnel médical installé dans le quartier mais non résidents se connaissent et se reconnaissent mieux.

Autour de l'initiative : Les bailleurs et commerçants ont beaucoup participé dans l'aide matérielle et morale pour l'organisation de ces rencontres ainsi que la municipalité (chaises, tables, boissons, lots pour les concours ...). Les organisateurs rencontrent les dirigeants des deux grands bailleurs concernés et les services techniques de la ville pour mettre au point les différents aspects de la fête. Ces personnes d'ailleurs viennent au rassemblement et d'ailleurs reçoivent à cette occasion un certain nombre de doléances ... mais nous évitons des débats .. ce n'est pas le lieu.

Impact : Cela fera cette année la quatrième fois que nous organisons cette fête. Déjà, dès le début de cette année, au moment des vœux, la date 2007 est déjà demandée !!!! et des volontaires se proposent pour de nouvelles initiatives.

Rapporteur : Christian Wattiaux

**DIOCESE DE CAMRAI
ASSISES DU TERRITOIRE
DOUAISIS**

fiche 15 - E

Associer Economie, Emploi et Développement local

Descriptif de l'action

Dénomination de l'action : Création d'un ensemblier qui développe une stratégie qui associe Economie, Emploi et Développement local. CAP EMPLOI SERVICES.

Porteurs du projet : Les conseils d'administration, le conseil de surveillance bénévole et le directeur général Monsieur Ibrahima FAYE.

Lieux d'application : 91 rue Delaby et 16 rue des Foulons à Douai

Objectifs : Grâce au groupe et donc à ses 6 structures, unir effort et compétences dans la lutte contre le chômage, en vue de faciliter l'accès à l'emploi et à la qualification professionnelle. Et au-delà de l'insertion par l'activité économique, créer de l'emploi pérenne et être acteur du développement économique local.

Moyens :

- 1 SA au capital de plus de 200 000 €
- 3 SARL
 - 1 ETTI Inter's Douaisis
 - 1 SARL Domi service
 - 1 Douaisis Jardin
- et 3 associations
 - 1 AI Emploi Solidarité Services
 - 1 ASP Proxim59 services
 - 1 Douaisis Jardin.

Développement du projet : La première structure fondée est l'Association Intermédiaire ESS (Emploi Solidarité Services) qui est le fruit en janvier 2001 de la fusion de deux associations intermédiaire (ACTES et Tremplin Travail). ESS remet au travail des demandeurs d'emploi et participe ainsi à l'économie solidaire en proposant du travail qui peut aller jusqu'à environ 200 heures par an de travail pour un salarié.

En octobre 1998, création d'une deuxième structure Proxim'Services afin de pérenniser les métiers d'aide à domicile. Cette création a aussi débouché sur la formation et à la professionnalisation du personnel intervenant, aujourd'hui au nombre de 20 permanents. L'approche individualisée développée par Proxim'Services 59 se traduit par une volonté permanente d'ajuster la prestation aux besoins et aux attentes de l'utilisateur. Depuis mars 2006, Proxim'Services est entrée dans la démarche de certification AFNOR.

En juillet 2000, création d'une ETTI (Entreprise de travail Temporaire d'Insertion) et remise en 2002 du Label ETTIC caution du professionnalisme et de la qualité de service rendu. Puis modification du statut juridique pour devenir en 2004 SARL filiale du groupe.

En septembre 2003, naissance du groupe Cap Emploi Services SA, fruit de l'union de plusieurs organismes. Cap Emploi Services SA est une Société Anonyme à directoire et conseil de surveillance au capital de 225 005 € qui regroupe aujourd'hui 6 structures ayant pour objectif l'accès à l'emploi et le développement de l'emploi pérenne.

En juin 2004, création de Douaisis Inter-Réseaux. C'est une association de réflexion sur les initiatives en matière de création et de développement d'emploi. L'association a pour objectifs de :

- favoriser les initiatives en terme de création d'emploi et d'activités nouvelles dans le Douaisis ;
- favoriser tout partenariat avec d'autres réseaux ainsi que le monde économique pour s'inscrire activement dans le développement local et l'économie solidaire ;
- promouvoir les activités des différentes structures du groupe auprès des collectivités, des chefs d'entreprises et des bailleurs sociaux ;
- organiser des réflexions sur de nouveaux projets et concepts et des rencontres destinées à la promotion de l'emploi.

En mars 2005, naissance de Douaisis Jardin. C'est une entreprise solidaire de service à la personne spécialisée dans les petits travaux de jardinage.

La dernière entreprise créée au sein du groupe est Domi Services en octobre 2005. La création de Domi Service est une SARL qui s'inscrit dans le cadre du plan de développement de service à la personne mis en place par le ministère de la cohésion sociale.

Rapporteur : Isabelle Wibault

**DIOCESE DE CAMRAI
ASSISES DU TERRITOIRE
DOUAISIS**

fiche 16 - F

Mise en valeur du patrimoine

Description de l'action

Mise en valeur du patrimoine et animation du patrimoine par les visites guidées thématiques, les visites spectacles.

Porteurs du projet : Office de Tourisme de Douai et ses partenaires

Lieux d'application : Douai, ses monuments, ses bâtiments et ses ressources patrimoniales.

Objectifs : Faire vivre le patrimoine, le rendre plus vivant, plus accessible à tous (familles avec enfants et adolescents).

Moyens :

- aide des bénévoles de l'association + aide d'intervenants extérieurs comme des musiciens et des comédiens,
- aide des guides-conférenciers.

Développement du projet : Depuis 2002, 4 thèmes de visites spectacles qui ont permis de privilégier des partenaires tels que les instances judiciaires, le secrétariat interparoissial, le musée, ..

Analyse

Valeurs mises en œuvre : Ouverture du patrimoine, de la culture à d'autres publics : familles, personnes en réinsertion ; partenariat avec d'autres secteurs économiques.

Fruits de l'initiative :

- Réappropriation du patrimoine par la population locale ;
- Faire de la ville un espace de découvertes, donc plus ludique, plus agréable à regarder.

Rapporteur : Stéphanie Thieffry

**DIOCESE DE CAMRAI
ASSISES DU TERRITOIRE
DOUAISIS**

fiche 17 - F

Accueil et information de la population
--

Description de l'action

Dénomination de l'action : Accueillir et informer différents publics sur les manifestations, les nouveautés de services proposées à la population locale.

Porteur du projet : Office de Tourisme

Lieux d'application : Douai et Douaisis

Objectifs : Reprendre principalement les informations locales (Douai et Douaisis) qui touchent la population locale afin de créer un espace de vie plus facile, plus accessible.

Développement du projet : Aujourd'hui, en dehors des touristes, 76 % des personnes enregistrées à l'Office de Tourisme sont Douaisiens nordistes et du Pas-de-Calais.

Analyse

Fruits de l'initiative : Retombées des informations données sont locales : établissements publics, communes.

Rapporteur : Stéphanie Thieffry

fiche 18 - F

Développement du centre historique minier de Lewarde

Description de l'action

Dénomination de l'action : Centre Historique Minier du Nord - Pas-de-Calais à Lewarde

Porteur du projet : Association du Centre Historique Minier

Lieu d'application : Site de l'ancienne fosse Delloye à Lewarde

Objectifs : Conserver et valoriser la culture minière du Nord - Pas-de-Calais dans toutes ses composantes : historique, scientifique, ethnologique, sociologique, artistique ...

Moyens :

- Financiers :
 - * Budgets de fonctionnement : 3 M € dont 60% ressources propres et 40% subventions
 - * Budgets d'investissements : 80 % subventions et 20 % ressources propres.
- Ressources humaines : 110 salariés qui représentent 85 équivalents emplois temps plein.

Développement du projet : Création de l'Association en 1982 : Etat, Région, Départements, Ville de Lewarde, HBNPC, Syndicats de mineurs ...

Développement de l'activité :

- * Ouverture au public en 1984 avec pour objectif l'accueil de 50 000 visiteurs.
- * La fréquentation est de 150 000 visiteurs en 2006.
- * Gain de notoriété : de notoriété régionale à notoriété internationale.

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- Bien connaître le passé de la région Nord - Pas-de-Calais pour mieux comprendre son actualité.
- Mise en œuvre du projet avec participation des habitants de la Région.
- Dynamisme de l'Association qui fonctionne comme une véritable entreprise culturelle (masse salariale entièrement couverte par les ressources propres).

- Originalité : le Centre Historique Minier s'est imposé dès le début comme le plus important musée de la mine en France, ce qui lui a conféré un statut de monopole culturel et touristique.

Fruits de l'initiative :

- Le succès de la culture minière auprès du public national a redonné une certaine fierté aux habitants du bassin minier qui ont pris conscience de l'intérêt de leur passé.
- Le développement a été rapide et très régulier, pérennisant la structure.
- Le Centre Historique Minier est aujourd'hui une importante porte d'entrée du tourisme dans la Région Nord - Pas-de-Calais et contribue au rayonnement international de la Région.
- Ce développement de l'activité culturelle a valorisé le tourisme et, au-delà, l'activité économique du douaisis et de la Région Nord Pas-de-Calais.

Déplacements opérés et perspectives ouvertes

* Le site de la fosse Delloye est aujourd'hui propriété de la Région Nord - Pas-de-Calais, ce qui garantit son avenir.

* Par ailleurs, il bénéficie de l'appellation Musée de France depuis 2002, ce qui assure une protection de ses collections.

* Sa notoriété nationale et internationale lui permet d'envisager une poursuite du développement de ses publics, notamment ceux des pays limitrophes du nord de l'Europe et ceux du bassin parisien.

Rapporteur : André Dubuc

fiche 19 - G

Charte entre l'Education nationale et l'aide sociale à l'enfance

Description de l'action

Dénomination de l'action : Charte entre l'Education nationale et les foyers, maisons d'enfants et l'Aide Sociale à l'enfance du bassin de Douai.

Porteurs du projet : L'inspecteur de l'académie, 5 maisons d'enfants, la direction territoriale du Conseil Général du Nord, la direction de la protection judiciaire de la jeunesse.

Lieu d'application : Le bassin de Douai de l'Education Nationale.

Objectifs : Favoriser la scolarisation des jeunes confiés à l'ASE (aide sociale à l'enfance). Plusieurs associations avaient noté les années précédentes des exclusions de longue durée s'inscrivant en contradiction complète avec le principe de l'obligation scolaire jusqu'à 16 ans.

Moyens : Une charte a été signée le 21 novembre 2006 entre toutes les parties prenantes portant sur :

- l'accueil
- le suivi de la scolarité
- la gestion des situations difficiles
- la scolarisation des jeunes sur l'ensemble des établissements du bassin de Douai
- la confidentialité
- la coordination et la constitution d'un observatoire.

Développement du projet : La première rencontre entre l'Inspecteur de l'académie et l'association l'AMELP a eu lieu le 9 mai 2001. De nombreuses rencontres ont été nécessaires pour se comprendre et travailler en partenariat. L'objectif initial : favoriser la scolarisation a progressivement été décliné en thèmes plus précis :

- établir une meilleure communication entre les différentes structures et personnes ayant à connaître de la situation des enfants,
- viser une plus grande efficacité dans l'accueil et le suivi des jeunes scolarisés,
- mettre en place une meilleure répartition des enfants sur l'ensemble des établissements scolaires du douaisis.

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- Contribuer à l'égalité des chances.
- Affirmer les droits à la différence.
- Créer des conditions de vie pour les jeunes respectant les règles de vie en société.
- Transmettre des connaissances et favoriser la réussite des élèves confiés à l'Éducation Nationale.
- Permettre à tous d'acquérir un niveau de qualification reconnu permettant aux jeunes d'exprimer leurs capacités et d'entrer dans la vie active.
- Respecter et réaffirmer les droits des parents.

Fruits de l'initiative :

- L'école et les institutions accueillant des enfants à protéger collaborent pour donner à des jeunes en souffrance des raisons d'espérer.

Déplacements opérés et perspectives ouvertes

- * La relation entre le monde des travailleurs sociaux et celui de l'Éducation Nationale est complexe car elle porte sur la vie d'enfants à protéger et souvent victimes de maltraitance.
- * Ces jeunes peuvent être des élèves difficiles voire très difficiles. La conception même du travail éducatif à faire peut être objet de débat. La charte qui vient d'être signée marque une volonté commune de progrès.
- * L'observatoire mis en place pour suivre la mise en œuvre de la charte ouvre des perspectives de continuité de l'action.
- * Cette charte est en définitive un petit pas en matière de protection de l'enfance qui doit rester le fer de lance d'une politique sociale complément indispensable de toute politique économique.

Rapporteur : Gustave Defrance

fiche 20 - G

Insertion professionnelle de jeunes handicapés

Description de l'action

Dénomination de l'action : Témoin'age

Porteur du projet : Entreprise adaptée ETHAP

Lieux d'application : Guesnain et Douai

Objectifs : Permettre l'insertion en milieu ordinaire de travail de 12 jeunes déficients intellectuels âgés de moins de 35 ans, grâce à un chantier de travail dans le bâtiment et une formation encadrée par 2 seniors du bâtiment eux même inaptes à leur ancien travail dans le bâtiment.

Moyens :

- Une équipe de formateurs, de psychologues et de professionnels du bâtiment.
- Des maisons à rénover fournies par Maisons et Cités.
- 2 encadrants venant du secteur du bâtiment.

Développement du projet :

- L'expérimentation a 9 mois d'existence (mi parcours) et 4 jeunes sur 12 sont d'ores et déjà embauchés par des Entreprises.
- Une autre session sera mise en place en 2007.

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- Partenariat Entreprises du milieu ordinaire, du monde « protégé », Conseil Général, Etat, Agepiph ..
- Transmission du savoir des « seniors » aux juniors.
- Transcendance du handicap.

Fruits de l'initiative :

- 4 jeunes déjà embauchés.
- Un deuxième parcours se fera grâce au Conseil Général du Nord en 2007.

Rapporteur : Bruno Decherf

fiche 21 - G

Musique et handicap

Description de l'action

Dénomination de l'action : Musique et Handicap.

Porteur du projet : Association Les Amis d'Handi.

Lieux d'application : Département du Nord et particulièrement le Douaisis.

Objectifs : Création d'une salle de musique adaptée pour les personnes handicapées (tous handicaps envisagés). Proposition d'atelier et d'activités autour de la musique. Salle multi sensorielle qui accueille également les personnes âgées, les enfants des écoles, et toute personne intéressée.

Moyens :

- 1 salle adaptée et équipée,
- 2 éducateurs spécialisés et musico thérapeutes,
- 1 auxiliaire de vie.

Développement du projet : Projet à l'aube de voir le jour. La plupart des frais d'investissement sont couverts. Dossier étudié depuis plus d'un an, et monté, en instruction au sein du Conseil Général pour les frais de fonctionnement.

Analyse

Valeurs mises en œuvre : Offrir un accès à la culture musicale et à l'expression musicale à des personnes qui en sont souvent privées. Favoriser les échanges et les rencontres autour de la musique entre des personnes de milieux et de générations différentes.

Fruits de l'initiative

- De nombreux partenaires adhèrent et participent au projet.
- Les différentes structures (personnes handicapées/personnes âgées) sont très intéressées par ce genre d'initiative.

Rapporteur : Michèle Desenfans

fiche 22 - G

Accueil d'élèves nouvellement arrivés en France
--

Description de l'action

Dénomination de l'action : Prise en charge d'élèves nouvellement arrivés en France, francophones ou non.

Porteur du projet : Anne Marie Queste nommée par candidature sur le poste de classe d'accueil.

Lieu d'application : Collège ROLLAND de Waziers.

Objectifs : Aider ces élèves à s'intégrer dans le collège. Aider à l'apprentissage du français (ou une meilleure maîtrise). Lieu d'écoute privilégié (petit groupe).

Moyens : Prise en charge effectuée dans le cadre de mon travail de professeur.

Développement du projet : Formation personnelle de 3 semaines et participation à des groupes de travail pour une meilleure prise en charge, une compréhension des difficultés spécifiques en fonction de l'origine des élèves.

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- Ecoute.
- Répondre à leurs besoins.
- Valorisation des personnes (élèves souvent en grande difficulté personnelle, déracinement, quelquefois souffrance qui ont besoin d'être rassurés, valorisés..)

Fruits de l'initiative :

- Enrichissement personnel auprès de mes élèves. Les élèves semblent contents de venir dans ma classe, retrouvent le sourire, progressent souvent rapidement dans les apprentissages.

Rapporteur : Anne-Marie Queste

fiche 23 - H

Création de crèches inter-entreprises
--

Description de l'action

Dénomination de l'action : Une Souris Verte

Porteurs du projet : Les entreprises du Douaisis, la ville de Lambres-lez-Douai, le Service d'Action Sociale Interentreprises.

Lieux d'application : Lambres-lez-Douai pour la première structure puis Douai et Orchies puis ...

Objectifs : Permettre aux salariés des entreprises (en particulier ceux qui sont postés) de faire garder leur enfant à proximité de leur lieu de travail « un salarié bien dans sa vie sera sans doute bien dans son entreprise » c'est bien pour le salarié et pour l'entreprise.

Moyens : Une structure de garde d'enfants de 0 à 4 ans (6 ans pour les handicapés) d'une capacité de 38 places avec une amplitude horaire de 5 heures du matin à 22 heures le soir. Une équipe de professionnelle de 16 personnes a été embauchée.

Développement du projet :

- La structure de Lambres fonctionne depuis septembre 2005 et a été la première structure de garde interentreprises de France.
- 2 projets seront réalisés en 2007 : Douai et Orchies.
- De nombreux autres projets en région Nord - Pas-de-Calais à compter de 2008.

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- Travail en commun public/privé (Collectivité territoriale/Entreprises)
- Permettre de concilier au mieux vie professionnelle, familiale et sociale des parents confiant leurs enfants.
- Accueil très qualitatif des enfants par des équipes spécialisées.

Fruits de l'initiative

- Succès quasi immédiat dû à la souplesse du dispositif.
- De nombreuses structures se créent en France.
- Dynamique des relations Enfants/Famille et Entreprises.

Rapporteur : Bruno Decherf

fiche 24 - H

Permettre l'accès à un diplôme de niveau IV à des personnes désocialisées

Description de l'action

Dénomination de l'action : Nouvelles Compétences

Porteur du projet : Service emploi

Lieu d'application : Industrie automobile

Objectifs : Donner l'occasion à des personnes désocialisées et sans diplôme de se re-socialiser par le travail en acquérant un diplôme de niveau IV.

Moyens : Système Nouvelles Compétences s'étalant sur 21 mois (3 mois d'insertion et 18 mois d'acquisition).

Développement du projet : Environ 150 personnes par an depuis 3 ans.

Analyse

Valeurs mises en œuvre : Implication forte des équipes de travail dans l'accompagnement (compagnonnage) : tout le monde se sent concerné !

Fruits de l'initiative :

- Deux tiers des personnes arrivent ainsi à intégrer le processus classique du travail.

Déplacements opérés et perspectives ouvertes

L'implication de tous les salariés est l'occasion d'une ouverture de tous aux problèmes des personnes laissées pour compte.

Rapporteur : Yves-Marie Carpentier

**DIOCESE DE CAMRAI
ASSISES DU TERRITOIRE
DOUAISIS**

fiche 25 - H

Création d'entreprises technologiques
--

Description de l'action

Dénomination de l'action : Création de la société TW INGENIERIE, Conseil et réseau, SARL.

Porteur du projet : Wilfrid Turchet

Lieu d'application : Douai

Objectifs :

- réunir des personnes rencontrées au cours de mes expériences professionnelles en les fédérant autour d'un même projet afin de partager des valeurs communes,
- créer mon propre emploi et assurer la stabilité d'emploi pour l'ensemble de mes collaborateurs,
- aider certaines personnes à sortir de la précarité et leur offrir des perspectives d'avenir.

Moyens :

- un capital de 7 500 €,
- une subvention de Douaisis Initiative de 15.000 €,
- le maintien de ma couverture sociale et des assedic pendant 12 mois,
- un réseau de quelques contacts commerciaux pour démarrer.

Développement du projet :

- **apprendre un nouveau métier :** la maîtrise d'œuvre bâtiment, principalement en génie climatique,
- test positif du marché potentiel et de l'opportunité de créer **un bureau d'études plus technique, plus créatif et plus réactif que ceux présents sur le marché,**
- **rencontre décisive** d'un ingénieur des hôpitaux de Paris confirmant le besoin d'un bureau de ce type à Paris,
- création de la société,
- démarche commerciale,
- diversification obligatoire à l'extrême (« ratisser large »),
- embauche de deux collaborateurs,
- crédibilité grâce à une première mission aux hôpitaux de Paris,
- prise de nouveaux clients petit à petit avec accroissement de notoriété,
- diversification aujourd'hui avec une possibilité de choisir plus facilement les domaines d'activité,
- investissement constant dans de nouvelles voies de développement tout en offrant des rémunérations satisfaisantes pour tous les collaborateurs.

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- la persévérance et l'endurance dans le travail,
- le respect de l'autre,
- le management participatif,
- l'association de compétences diverses, s'assemblant pour faire une équipe homogène, cohérente, avec des valeurs humaines fortes (moralité, intégrité, respect des autres),
- la passion et le goût du travail bien fait,
- la fidélité et la confiance aux membres de la société par des contrats de travail tous en CDI,
- la réussite est toujours collective.

Fruits de l'initiative :

- reconnaissance des clients, des institutions, des partenaires professionnels,
- cohésion sociale d'un très bon niveau, avec une très grande solidarité au sein du groupe,
- possibilité aujourd'hui de travailler dans des domaines qui ne rapportent pas forcément, mais qui correspondent à des valeurs que j'ai (développement durable, énergies renouvelables...),
- croissance constante de la société avec un effectif actuel de 6 personnes.

Rapporteur : Wilfrid Turchet

**DIOCESE DE CAMRAI
ASSISES DU TERRITOIRE
DOUAISIS**

fiche 26 - I

L'hospitalisation à domicile

Description de l'action

Dénomination de l'action : Création d'un hôpital à domicile

Porteur du projet : Mutualité Française Nord

Lieu d'application : arrondissement du Douaisis

Objectifs : L'hospitalisation à domicile est une alternative à l'hospitalisation traditionnelle. Elle permet d'éviter ou de raccourcir l'hospitalisation en service de soins aigus ou de soins de suite et de réadaptation, lorsque la prise en charge est possible.

Moyens : Une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels de santé, salariés ou libéraux (médecin traitant, médecin spécialiste, médecin coordonnateur, infirmière coordinatrice, assistante sociale, infirmière, aide-soignante, kinésithérapeute, psychologue, secrétaire...).

Développement du projet : Initié en octobre 2005, avec une autorisation de prise en charge de 40 patients il a atteint un an plus tard cet effectif ce qui traduit son intérêt.

Analyse

Valeurs mises en œuvre : La Mutualité Française Nord s'est engagée à réaliser son rôle d'acteur de santé avec **humanisme et professionnalisme**.

Fruits de l'initiative :

- La pleine réussite après un an de mise en œuvre permet de penser que cette initiative correspondait à un réel besoin de la population.
- Cette création est la seconde après celle du Cambrésis et avant celle qui sera réalisée dans le Dunkerquois.

Rapporteur : Bernard Dehoet

fiche 27 - H

Innover : une nécessité pour l'entreprise
--

Description de l'action

Dénomination de l'action : Une entreprise agro-alimentaire née en 1938 à Cuincy sous le nom de traiteur RENEAU développe des innovations pour mieux bâtir l'avenir. NESTLE s'associe à LACTALIS pour disposer d'un ensemble solide de marques et une clientèle bien établie. Sous le nom de LACTALIS-NESTLE produit frais c'est un chiffre d'affaires de 1,5 milliards d'euros qui est réalisé et le lancement d'un nouveau produit « Squashums » pour l'Angleterre.

Porteur du projet : Usine Lactalis-Nestlé de Cuincy, employant sur son site 340 personnes et indirectement près de 600 producteurs de lait pour lesquels le lait représente environ 50 % des revenus.

Lieu d'application : Cuincy, en relation avec le centre de recherche Nestlé de Lisieux et les producteurs de lait (de 60 000 litres/an pour les petits à 800 000 litres/an pour les gros)

Objectifs :

- Conquérir des marchés nouveaux à l'exportation.
- Développer des emballages innovants et recyclables.

Moyens : Le nouveau yaourt, au goût de fraise est contenu dans un emballage ayant la forme d'une grosse fraise. Cet emballage recyclable ne pèse que 2,4 grammes (6 grammes généralement), il est en polyéthylène (PET) comme les bouteilles Vittel et vient d'être primé aux oscar 2006 de l'emballage.

Développement du projet : Ce nouveau produit s'inscrit dans une gamme de produits lancés au cours des 10 dernières années avec notamment en 1996 les profiteroles et les petits pots de crème qui ont eu un impact commercial très important.

Analyse

Valeurs mises en œuvre : La capacité à innover dans divers domaines est une valeur essentielle pour l'entreprise. Elle a pour fondement le travail de l'ensemble des acteurs (une formation en économie a été mise en place pour tous les salariés) et suppose des liens avec de nombreuses structures.

La « joint-venture » réalisé entre Nestlé (suisse) et Lactalis (français) vise à être très compétitif en Europe pour les produits frais.

Le produit nouveau et son emballage inédit peuvent conquérir des marchés.

L'usine réalise dans le même temps des améliorations en matière d'environnement : la consommation d'eau a diminué de 25 % en 3 ans.

Fruits de l'initiative :

- L'initiative qui vient d'être prise contribue à bâtir l'avenir de l'usine de Cuncy qui connaît aujourd'hui sa 7^e appellation (Reneau - Vitho - La Roche aux fées - Chambourcy...).
- Elle permet d'envisager une présence des produits sous la forme des marques de distributeur et des marques de premier prix.

Rapporteur : Gustave Defrance

fiche 28 - D

Innover dans la promotion des arts et de la culture
--

Description de l'action

Dénomination de l'action : Association pour la protection de l'environnement et pour la promotion des arts et de la culture (APEPAC).

Porteur du projet : Denis Lamy, Président de l'APEPAC

Lieux d'application : Douaisis et région NPDC.

Objectifs : Le fait de mettre en contact des artistes de différents domaines a permis de travailler sur des créations associant différentes formes d'art (musique, théâtre, danse, arts plastiques ...).

Moyens : Nous trouvons les soutiens dans les instances politiques, économiques, sociales, associatives (Conseil Général du Nord et du Pas-de-Calais, Conseil Régional). Nous bénéficions également de l'aide de nombreux bénévoles et d'artistes internationaux.

Développement du projet : La reconnaissance vient des artistes, du public et de tout ce qui gravite autour de la structure. Ces actions durent déjà depuis 1981 à raison de trente concerts en moyenne par an. La plupart de ces actions sont précédées ou suivies d'animation en milieu scolaire.

Analyse

Valeurs mises en œuvre : L'intuition est de promouvoir les artistes de la région Nord Pas-de-Calais en faisant découvrir des lieux insolites ou présentant des particularités architecturales tout en permettant à tout public, notamment aux plus défavorisés, de profiter d'une culture de qualité et de proximité.

Fruits de l'initiative : Ces initiatives ont permis notamment à des potentialités régionales de se faire connaître sur le plan national et international, tant en musique classique qu'en chanson française et musiques actuelles.

La vocation de diffusion culturelle locale de cette association a rapidement dépassé le cadre régional avec la création d'une antenne départementale dans l'Aisne et avec l'organisation de concerts un peu partout en France.

A l'issue du concours de la chanson française, un suivi des artistes finalistes est assuré par des membres du jury et par des membres de l'APEPAC qui proposent des enregistrements en studio, des ateliers de perfectionnement avec conseils de professionnels (Orpheus Studio, ADCM-MUSIC, EMI ...).

L'APEPAC propose à certains artistes une forme de résidence aboutissant à une création qui est produite par la suite en prestations publiques ou en CD.... et ceci en tout domaine artistique.

Rapporteur : Denis Lamy

**DIOCESE DE CAMRAI
ASSISES DU TERRITOIRE
DOUAISIS**

fiche 29 - A

Développer un réseau culturel interactif en Douaisis

Description de l'action

Dénomination de l'action : La toile douaisienne : un réseau culturel interactif en Douaisis.

Porteur du projet : Françoise Baligand (musée de Douai).

Lieux d'application : Douai, Douaisis, Région.

Objectifs : Mise en réseau du potentiel culturel douaisien : archives, bibliothèque, conservatoire, musée, hippodrome, théâtre + associations culturelles.

Développement du projet : Relations musée, hippodrome, conservatoire, théâtre, bibliothèque, archives.

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- richesse du patrimoine douaisien,
- héritage culturel de la ville,
- volonté de mise en commun des compétences.

Fruits de l'initiative :

- Prise de conscience de la richesse patrimoniale et culturelle de la ville, dans la ville et la Région.
- Positionnement par rapport aux chantiers régionaux.

Rapporteur : Françoise Baligand

fiche : 30 - H

Promouvoir l'emploi avec la JOC
--

Description de l'action

Dénomination de l'action : Charte de l'emploi avec la JOC sur le Douaisis.

Porteurs du projet : Les jeunes de la JOC soutenus par l'équipe d'accompagnateurs fédéraux et autres.

Lieux d'application :

- Entre jeunes,
- En mouvement,
- Sur la voie publique (marché, rue),
- Pendant des temps forts proposés par le mouvement et construit avec eux.

Objectifs :

- Participer à l'élaboration de la charte pour l'emploi adoptée lors des Etats Généraux pour l'emploi le 1^{er} octobre 2006 : enquêtes, table ronde.
- Faire connaître cette charte pour l'emploi, la faire signer par d'autres jeunes, des membres de la société civile, des élus, des employeurs : une charte qui engage.

En signant cette charte, les signataires reconnaissent et portent valeur morale pour démontrer la capacité des acteurs de l'emploi à agir ensemble avec un objectif commun.

Moyens :

- Enquête élaborée avec l'institut CSA.
- La charte pour l'emploi élaborée définitivement avec des délégués jocistes et non jocistes au CNIT à Paris

Développement du projet : « *Emploi : Atout jeunes !* »

Un slogan qui a mobilisé autour de la JOC (Jeunesse Ouvrière Chrétienne) plus de 10 000 jeunes de milieux populaires. Entre décembre et janvier 2006, sur toute la France, ils ont fait remplir à 31 000 jeunes l'enquête élaborée avec l'institut CSA. Et en mars, plus de 200 tables rondes se sont organisées.

Le Douaisis n'a pas été en reste. Dernièrement, à la maison Notre Dame à Douai s'est tenue une de ces rencontres. De nombreux acteurs politiques et sociaux ont répondu à l'invitation des jeunes. Monsieur J.J. Delille, président de la communauté de commune, Monsieur François Prouvost adjoint à la mairie de Douai pour les quartiers, Madame Marquaille vice-présidente du conseil régional, des représentants de la mission locale et syndicaux. D'emblée, les jeunes se sont exprimés. Céline pour dire ses difficultés à trouver un emploi correspondant à sa qualification (BTS assistante de direction), Sébastien pour évoquer une orientation plus subie que choisie et son projet aujourd'hui de créer son entreprise, etc

Après un débat fructueux, les jeunes ont pu exprimer des propositions concrètes pour entrer plus facilement dans le monde du travail :

- On a retenu : la validation des acquis des stages de formation en entreprise.
- Valoriser des secteurs qui recrutent mais sont victimes de clichés anciens (bâtiment etc...).
- Permettre la mobilité des jeunes par des transports adaptés et à coût réduit.

La prochaine étape sera fin août, avec l'université de la JOC. Toutes les propositions de toute la France seront réunies et portées par le mouvement aux décideurs concernés. (CAMERA juin 2006).

Ce samedi 17 mars, ils sont là, jeunes et adultes, à réfléchir autour de la charte pour l'emploi. C'est à Douai à la salle Notre Dame à l'invitation de la JOC.

→ « Le conseiller d'orientation : c'est bien pour son avenir quand on ne connaît pas le métier qu'on veut faire.

Le délégué : ça aide pour les problèmes, les liens avec les professeurs.

Les stages en entreprise, ça sert à quoi ?

Pourquoi ce n'est pas pris au sérieux ?

Pourquoi ça ne sert pas comme expérience ? »

Dans la deuxième partie de cette rencontre, des élus, un syndicaliste, un responsable de la mission locale les ont rejoints. Le débat a continué :

→ « Oui, c'est vrai que les jeunes et les plus de cinquante ans ont du mal à être dans le monde du travail, à en trouver »

→ « Soyez tenaces, n'hésitez pas, ayez confiance en vous, les patrons ont besoin de vous !

Les contrats en alternance ça ouvre au travail, c'est une bonne porte d'entrée.

Quand on est diplômé, on n'est pas employable de suite en entreprise.

Le droit au travail, un grand manque pour l'entrée au travail.

Les syndicats, c'est important, n'hésitez pas à les rejoindre.

La discrimination à l'embauche ça existe. ».

QUE DE CHEMIN PARCOURU !

- Depuis fin 2005, dans la rue, dans des lycées, foyers de jeunes, sur les marchés 31 000 enquêtes ont été remplies de toute la France. Elles ont été dépouillées par le CSA.

- Des tables rondes ont eu lieu en mars 2006 dont trois à Douai, à Valenciennes, à Maubeuge.

- Avec les blogs, des va et vient ont enrichis les débats, pour finir par une rencontre au CNIT à Paris où la charte a été élaborée définitivement. Elle a été signée à travers toute la France comme le 17 mars à Douai. Une dynamique originale. (texte de Thierry)

Analyse

Valeurs mises en œuvre :

- Entre eux des jeunes.
- Des jeunes à l'action, qui osent prendre la parole et s'affirmer de plus en plus pour dire leur point de vue, leurs réalités de vie.
- Besoin de l'avis des autres pour l'enquête : donner la parole.

Fruits de l'initiative :

- Le sérieux des jeunes.
- Ils se sont exprimés sur les questions de l'emploi, de l'orientation. Ce n'est pas forcément si facile que cela.
- Des adultes : élus, syndiqués ... ont accepté de participer.
- Des jeunes qui « galèrent » ont trouvé un lieu d'expression.
- L'écoute des uns et des autres.
- Prise de conscience ou affirmation que seul c'est difficile, qu'il faut s'appuyer sur d'autres : copain, délégué, CIO, syndicat

Rapporteur : Danièle Vaneslande

fiche : 31 - D

"Les épinettes sinoises" : un lieu de convivialité

Description de l'action

Dénomination de l'action : « Les épinettes sinoises »

Porteur de projet : une association de majorettes qui regroupe des enfants, jeunes et adultes.

Lieu d'application : Quartier des « EPIS » à Sin le Noble

Objectifs : Il ne s'agit pas uniquement d'occuper les jeunes, mais c'est surtout un lieu de convivialité où du lien social s'exprime. Au cours des répétitions, il arrive que ces jeunes parlent du quotidien des problèmes de leur vie que ces jeunes rencontres en famille ou au collège, etc .. Les adultes présents se font une «oreille écoutante » avec patience.

Moyens : Ces lieux de rencontres expriment un espoir pour l'avenir de ces jeunes. Ils rencontrent des adultes qui leur permet de vivre et d'évoluer ensemble. On peut dire que leur personnalité se construit à travers l'échange et la vie en groupe. Un certain apprentissage du « vivre ensemble » dans le quartier donne de la vitalité pour toute la population.

Développement du projet : L'association permet aussi de sortir de la cité. Des rencontres se font avec d'autres groupes dans des villes différentes. C'est l'occasion pour certaines personnes de partir ailleurs, de créer des liens.

Analyse

Valeurs mises en œuvre : Il n'est pas toujours facile pour les adultes d'accompagner. Aussi pour se sentir soutenu, ils participent à des rencontres sur le quartier avec d'autres partenaires impliqués dans la vie du quartier. Une certaine ouverture se vit.

Aussi ces adultes vivent des rencontres de « groupes de partage », où il se dit : ce qui les motivent dans leur accompagnement, parfois éclairé par l'évangile où ces personnes font l'expérience de la pratique de la parole de Dieu, une pratique qui n'est pas habituelle pour elles.

Fruits de l'initiative :

- La Mission Ouvrière propose des rencontres, c'est aussi un moyen de partager avec d'autres et de découvrir une vie d'église attentive aux réalités de toute la vie, et surtout de faire grandir la fraternité.
- Toute cette vie associative est prise en compte par la vie municipale, des liens se tissent entre les différents partenaires, pour « **un mieux vivre ensemble** ».

Rapporteur : Cécile Pommier

**DIOCESE DE CAMRAI
ASSISES DU TERRITOIRE
DOUAISIS**

fiche : 32 - H

Eduquer, enseigner autrement : le lycée Hélène Boucher de Somain

Description de l'action

Porteur du projet : Le lycée Hélène Boucher, créé en 1945 à Somain en relation étroite avec la JOC (Jeunesse Ouvrière Chrétienne), accueille aujourd'hui 750 jeunes (475 filles). A la fois lycée technologique et lycée professionnel, l'établissement privé, sous tutelle de l'enseignement catholique diocésain prépare notamment aux bacs pro : logistique, secrétariat, transport, commerce.

Lieu d'application : Somain, ville de 12 000 habitants, marquée par la fermeture des mines dans les années 1970. La SNCF présente de longue date, y développe aujourd'hui une des quelques 10 gares de triage du territoire national.

Objectif : Développer un projet d'établissement fidèle au projet éducatif des fondateurs :
« Notre école veut être au service de tous les jeunes sans discrimination de classe, de religion, de race, de niveau intellectuel et tient en particulier, à ce que les moins favorisés culturellement, financièrement ou affectivement s'y sentent chez eux ».

Moyens : Faire porter le projet d'établissement par au moins 75 % de l'ensemble du personnel pour qui :
« chaque élève puisse à sa mesure développer ses facultés personnelles, humaines, intellectuelles et morales, acquérir son autonomie et gérer sa vie, développer le sens des autres, recevoir une ouverture sur le monde ».

Développement du projet : Le projet d'établissement se développe au travers de multiples initiatives ayant pour base des domaines très diversifiés : stages en entreprises liés à la scolarité, projets des élèves liés à l'écocitoyenneté, activités culturelles pour développer la pensée, le rêve, animation pédagogique pour construire le fil rouge de toutes les célébrations chrétiennes de l'année « Il est vivant »....

Le lycée Hélène Boucher est un acteur important de la journée mondiale du refus de la misère organisée à Somain chaque 17 octobre. Il y retrouve la municipalité, les écoles laïques, l'école Sainte-Anne de Somain, ATD quart monde, des délégués syndicaux, des maisons de quartier, des centres sociaux, etc ...

Analyse

Valeurs mises en œuvre : La dimension humaine donnée à tous les moments de la vie au sein du lycée conduit notamment à accueillir chaque jeune avec ses talents, à le remettre debout, à lui redonner confiance, à trouver une solution aux situations d'échecs...

La solidarité est mise en œuvre dans les classes avec la conviction que « **la solidaritéça s'apprend !!!** ».

Fruits de l'initiative :

- La croissance des effectifs (750 en 2007, 600 en 1993, 218 en 1974) est à noter au moment où beaucoup des lycées professionnels peinent à maintenir le leur.
- La capacité d'adaptation de l'établissement a conduit à diversifier les formations technologiques et professionnelles.
- La relation très forte qui existe entre la chapelle du quartier ouvrier de De Sessevalle et le lycée marque bien un ancrage territorial irrigué par la foi.

Rapporteur : Gustave Defrance

PREMIER REGARD D'UN THEOLOGIEN SUR LES ASSISES DU TERRITOIRE

- :- :- :- :- :- :- :- :- :- :- :- :-

Que peut apporter un théologien à la lecture des nombreuses fiches récoltées au cours des derniers mois ? Dégager quelques perspectives d'ensemble ouvertes par ces échos d'initiatives vivantes et mettre en lumière les valeurs mise en œuvre et le sens qui s'y exprime, ce qui n'est pas proprement un travail théologique. Mais aussi, à partir de cette lecture, dire en quoi la mémoire de l'Évangile peut-elle éclairer le sens de notre démarche, la soutenir, attirer notre attention sur des dimensions moins évidentes, nous relancer ?

1 - Les acteurs

Au point de départ, on peut penser qu'il y a toujours une ou quelques personnes, individuelles ou au sein d'une association, d'une administration ou d'une entreprise, qui ont été sensibles à un besoin, un appel, une souffrance, un manque, et qui se sont senties motivées à prendre une initiative en réponse à ces situations. Ce point de départ, ce premier déclencheur, n'est pas très souvent précisé dans les fiches récoltées. Il serait intéressant de se demander : par quoi cela a-t-il commencé ? Qui en a eu la première idée ? Comment cette idée a-t-elle été mobilisatrice ?

Les porteurs des projets décrits sont très divers : quelques personnes sans statut propre, une association, une paroisse, une institution publique (école, hôpital, service social ...), une administration ou instance politique. Souvent les projets développent des partenariats entre ces différents acteurs. Ici aussi, il serait intéressant de s'interroger : dans ces partenariats, quelle est l'instance qui a pris l'initiative ?

2 - Les dynamiques mises en oeuvre

Le contexte est celui d'une région connaissant des fractures sociales importantes, des difficultés économiques et un chômage élevé. L'objectif des Assises est de contribuer à dynamiser cette région : création économique ouvrant à l'emploi, intégration et insertion des démunis, des plus faibles, des exclus, développement du lien social.

Diverses associations sont créées, visant un public spécifique : personnes isolées, personnes handicapées, personnes en difficulté de logement, jeunes en décrochage scolaire ou désocialisées, exclus du monde du travail par manque de compétence, etc. Ces associations cherchent aussi à susciter et accompagner des acteurs dans le public touché.

Dans nombre d'exemples, afin de rencontrer les difficultés vécues par ces publics spécifiques, des associations ou institutions existantes créent des réseaux et partenariats avec d'autres instances qui touchent le même public de façon sectorielle (pour des jeunes en difficulté, par exemple, mettre en lien les questions d'accompagnement scolaire, de santé, de logement, d'assistance familiale, de tutelle légale, etc...). Il s'agit d'augmenter l'efficacité sociale en créant des synergies et en les institutionnalisant, par la mise en réseau qui valorise les complémentarités entre différentes instances constamment tentées de travailler en parallèle sur le terrain, en dépassant systématiquement les réflexes de concurrence ou de chasse gardée.

Les complémentarités sont multiples et se situent à des niveaux très divers, tant quant aux responsabilités qu'en ce qui concerne les dimensions territoriales : associations, institutions publiques, pouvoirs publics. Complémentarités importantes aussi, dans différentes initiatives, entre professionnels et bénévoles. Ces complémentarités permettent l'échange des expériences, des compétences, du savoir.

Diverses initiatives visent simplement à créer du lien social ou à l'améliorer : lieux d'écoute, espaces de parole, à partir desquels s'expriment aussi des besoins, pour lesquels on peut renvoyer à d'autres instances.

D'autres projets sont spécifiquement professionnels : création d'entreprises innovantes ouvrant à l'emploi, mais aussi création d'entreprises visant directement à intégrer un public ayant de la difficulté à s'insérer dans le marché du travail (trop faible scolarisation, handicaps légers divers, etc...).

Dans l'ensemble, ces initiatives manifestent la complémentarité nécessaire entre la générosité ou le dévouement et la compétence, tant en ce qui concerne les personnes que les instances.

3 - Les valeurs poursuivies et mises en oeuvre

Fondamentalement, à partir de multiples approches et dans de multiples secteurs de la vie, il s'agit de démarches visant à l'intégration et à la participation d'une frange relativement importante de la population en marge de la vie sociale, et qui n'a ni les ressources matérielles, psychologiques, intellectuelles ou relationnelles, ni l'appui d'un milieu porteur permettant d'accéder à une vie autonome et dans la dignité.

Par là, s'exprime un sens de la solidarité, une solidarité qui inclut le plus faible, celui qui ne trouve pas place dans les cercles naturels, immédiats et spontanés de la solidarité.

Cette solidarité est portée par quelques convictions fortes : la dignité de tout être humain, l'importance de la qualité des relations interpersonnelles, la confiance en la personne, la volonté de construire des sujets. On peut dire : contribuer à édifier une société qui présente des traits d'une véritable communauté, ou d'un réseau de communautés, où chacun puisse trouver sa place, être intégré ou inséré et pouvoir participer.

Les témoignages manifestent aussi l'importance d'un certain nombre de qualités : la créativité, la liberté ou le courage d'entreprendre, la capacité de prendre des risques, et en même temps, le sens de la gratuité.

4 - Echos évangéliques

Quelques points forts :

Nombre d'initiatives présentées sont une façon de mettre en oeuvre le choix prioritaire des pauvres qui est au cœur de l'Évangile. Ce choix est fondamentalement un acte de sollicitude, celle-ci étant constituée de quatre mouvements ou quatre temps qui s'impliquent réciproquement :

- Il y a d'abord le cœur : le fait de se laisser toucher par un visage, une situation, un cri ou un appel, alors qu'il est si facile de passer à côté.

- Il y a aussi le regard : parce que le cœur s'est laissé toucher une fois ou l'autre, on voit les choses différemment, et on choisit de les voir différemment ; on choisit de lire les situations, les événements, les fonctionnements sociaux ou institutionnels à partir de ceux qui n'en profitent pas ou qui en sont victimes.
- Puis, il y a la mobilisation personnelle, le passage à l'acte, afin de répondre à la situation, de contribuer à ce que l'exclu devienne l'inclus.
- Enfin, il y a la mise en cause des processus ou du système qui engendrent ces situations.

L'attitude évangélique ne voit pas seulement ce qui ne va pas, ce qui est souffrance ; elle se réjouit aussi de tout ce qui va, des multiples petites choses qui font que la vie a des couleurs. Émerveillement de tout cela qui, pour le croyant, est signe de ce que le Royaume est déjà à l'œuvre. Les fiches nous aident à cet émerveillement.

Autre élément important : face au poids des structures, à la puissance des processus économiques dominants, nous sommes tous menacés de découragement, d'un certain fatalisme, d'un sentiment d'impuissance. Les évangiles nous manifestent que Jésus n'a pas pris le chemin de la puissance : il a agi là où il était, par des gestes concrets, en semant un esprit différent, en rassemblant quelques disciples et en les formant. Et l'Évangile continue à marquer notre histoire.

D'un point de vue historique, ce sont ceux qui osent croire que le monde peut être différent qui ont raison, ceux qui risquent de le commencer. Pour prendre deux exemples : on s'est moqué des suffragettes, les premières féministes, mais le mouvement féminin est devenu phénomène historique ; on n'a pas pris au sérieux les premiers écolos, des doux rêveurs, mais la question de l'environnement est devenue un enjeu politique majeur. Et du point de vue européen, Schuman, Monnet, Adenauer ont osé croire, contre l'histoire passée, qu'une vraie réconciliation entre la France et l'Allemagne était possible et par là la paix : qui y croyait vraiment à l'époque ?

En ressuscitant Jésus, Dieu nous manifeste qu'il est lui-même présent au cœur même de cette fécondité de l'histoire portée par ceux qui osent croire que les choses peuvent être autres.

Ignace Berten ¹
Janvier 2007

¹ Ignace Berten est théologien, directeur d'"Espaces-spiritualités, cultures et société en Europe" à Bruxelles

Les multiplicateurs de dynamique

Dans la logique capitaliste, l'argent produit des petits. Dans la logique solidariste, comment faire des petits ? Comment multiplier les talents ? Il y a sans doute deux pistes. La première va vers les initiatives qui, d'elles-mêmes, ont un pouvoir multiplicateur. Une structure comme « CAP Emploi services » recèle à l'évidence un potentiel dynamique multiplicateur : elle fait éclore trois SARL et trois associations. Dans d'autres arrondissements, on pourra citer la mise en place d'un module de formation comptable pour les responsables d'association, ce qui est une assurance d'efficacité et peut-être de pérennité plus grande pour les associations bénéficiaires (CAF de Valenciennes). Ou une Bourse du bénévolat (dans l'Avesnois) qui permet là encore une efficacité accrue des services. Bien sûr, en un sens, toutes les initiatives sont des générateurs de dynamique, à commencer par le fait que, grâce à un accueil, grâce à une aide, des personnes abordent les difficultés de la vie avec plus de force. Je mets simplement ici l'accent sur la possibilité que des structures puissent en favoriser d'autres. On peut penser par exemple aux transformations que représente la future Chambre de Commerce et d'Industrie du Grand Lille, ou à l'intensification des partenariats qu'on peut associer à l'émergence de Douai comme "capitale régionale de l'environnement", ou encore aux effets induits par le Forum des associations.

La seconde piste vient dans le prolongement de la précédente. Les créations, les initiatives, ne tombent pas du ciel. Le cheminement de leur naissance est certes complexe, et presque spécifique à chacune. Mais elles ont des traits communs aussi. Elles naissent au carrefour d'informations suggestives, de rencontres parfois certes de hasard mais parfois aussi plus ou moins provoquées. Elles dépendent dans une mesure variable de la découverte de besoins, certes, mais de possibles solutions. Et de ce point de vue, la démarche des Assises du Territoire a sans doute vocation à jouer un rôle de multiplicateur de dynamique. Elle va offrir en effet l'opportunité d'une ouverture vers ce qui se passe dans les autres arrondissements, rendant possible des échanges, des enrichissements mutuels.

Le service

L'économie, dans son sens classique, est l'activité qui produit des biens et des services, et en détermine le prix. En revanche, dans la vie courante, il arrive plus ou moins souvent que les gens "se rendent" des services et ces services, à bien des égards, n'ont pas de prix. En dépit de ce que pourrait laisser supposer l'usage du verbe "rendre", à savoir qu'existe un marché des services où chacun rend à chacun, en réalité, un tel marché n'existe guère. L'idée même d'une rétribution est presque complètement absente des services que l'on se rend. Pas tout à fait, certes, car on sait bien qu'une série par trop déséquilibrée d'échange de services peut conduire à des malaises, à des fâcheries, pour raison de "mauvaises manières". Mais même si un relatif équilibre est souhaitable, le "service rendu" n'est ni la compensation d'un service équivalent antérieur, ni le gage d'une compensation ultérieure. Dans nombre de cas, "rendre service" est une activité qui se fait à perte, qui est plus exactement "gratuite". Et c'est de cette façon de "rendre service" qu'il est largement question dans ce Livre Blanc. Alors, pourquoi notre langage courant met-il pourtant en avant l'idée de "rendre" ? Dans cette sorte particulière d'économie sans réelle comptabilité, qu'y a-t-il donc "à rendre" ? De quelle dette les auteurs des actions ici décrites se sentent-ils comptables ? Ne serait-ce pas quelque chose comme une dette à l'égard du monde, à l'égard de tout ce dont on hérite et de tout ce qu'on emprunte (aux générations futures, selon la formule désormais classique), à l'égard de tous les anonymes qui nous ont influencés, aidés, construits ?

Claude Wagnon ¹
24/03/2007

¹ Claude Wagnon, sociologue, ancien Doyen de la faculté des sciences économiques et sociales de Lille