

Pourquoi êtes vous restés là, toute la journée, sans rien faire? Ils lui répondirent « parce que personne ne nous a embauchés ». Il leur dit: « Allez vous aussi à ma vigne. » (Mat.20)

Oct. nov 2022

Edito Travailler pour vivre ou vivre pour travailler ?

Notre prochaine journée de rentrée du 6 Novembre sera centrée sur nos relations au travail. Depuis quelques années, le monde du travail est en pleine mutation et nous voyons apparaître un nouveau vocabulaire sur ce sujet. On entend parler de burn-out, de télétravail, d'ubérisation, de bifurcateurs,...

S'il est à la base un gagne-pain, la manière dont il est vécu aujourd'hui comporte de multiples facettes et pose de nombreuses questions dont voici quelques exemples :

- Quel sens a-t-il ?
- Me laisse-t-il suffisamment de temps ?
- Me rémunère-t-il suffisamment pour ce que je fais ?
- Quel impact a-t-il sur ma santé ?
- Pourrais-je tenir le coup jusqu'à ma retraite ?
- Les relations avec mes collègues et ma hiérarchie sont-elles excellentes, bonnes ou exécrables ?

.....

Pour les nouvelles générations, ces questions semblent de plus en plus présentes et beaucoup n'hésitent pas à faire des choix radicaux dans leurs choix professionnels. La préservation de notre planète est maintenant un critère important dans nos décisions.

Depuis longtemps, l'Eglise s'intéresse aussi à ces questions, notamment à travers sa doctrine sociale. Le travail est un thème récurrent dans l'Ancien et le Nouveau Testament. Même si les temps ont changé, la manière d'y aborder le sujet peut encore nous interpeller aujourd'hui.

Venez en discuter avec nous le 6 novembre.

Jean-Marie LEFRANCO



Sommaire de la lettre aux équipes:

- « Une lettre sur « le travail »
- P 2 zoom sur « l'ouverture »
- P 3 Actualités des mouvements
- P 4 méditation
- P 6 en mouvement
- P 7 l'EAD/livres/film
- P 8 carnet de familles/agenda

TO WORK

BUT
NOT
TOO
WORK



Pour faire un lien entre la journée du CMR Cambrai « Travail » et la visite à l'arboretum par le Vivier du 25 sept.!...

« Il y a une grande différence entre celui qui travaille pour gagner sa vie et celui qui exerce un métier qu'il aime vraiment et dans lequel il s'épanouit. La rémunération passe alors au second plan : comme chacun d'entre nous, cette personne a besoin d'argent mais elle ne travaille pas uniquement pour en gagner... Or combien d'entre nous sont piégés dans le schéma inverse ?

Nos économistes sont éco-analphabètes, ils s'appuient sur des modèles linéaires. Extraire, exploiter, jeter : tel est le fonctionnement de l'économie capitaliste. Or dans la nature, rien ne se perd, tout est recyclé : quand un arbre perd ses feuilles et ses fruits, ils sont absorbés par la terre ; ils contribuent à enrichir le sol et nourrir les insectes et les lombrics. Puis le sol retient le dioxyde de carbone qui nourrit les racines, le tronc et les branches de l'arbre ; au printemps, il se gorge de sève et fleurit de nouveau. Tout dans la nature, est par ailleurs cyclique : la Terre tourne autour du Soleil, la Lune tourne autour de la Terre, le temps obéit au cycle des saisons.

Par conséquent, nous avons-nous aussi à re-cycler. Le gaspillage est un crime contre la nature parce que la vie est éternelle, parce que l'esprit ne meurt jamais. L'arbre renaît dans la graine, puis la graine se poursuit dans l'arbre. L'admettre et le comprendre font partie d'une alphabétisation . »

Satish KUMAR (extrait de « Comment j'ai appris la simplicité »)

Zoom sur « l'ouverture et la fondation »

Voici la lettre qui a été envoyée aux équipes par le CA CMR Cambrai pour que tous oeuvrent à l'ouverture et à la fondation.

Raismes le 21 septembre 2022

Le Conseil d'Administration du CMR de Cambrai
aux membres des équipes,

Chers amis.es,

Sans cesse, il nous faut penser au renouvellement de notre réseau. Notre mouvement comme beaucoup d'autres a été perturbé par le Covid et un certain nombre d'initiatives n'ont pas été mises en place. Aussi en cette saison 2022-2023 nous voulons mettre l'accent sur la proposition du CMR à de nouvelles personnes. Pour cela nous voulons nous donner des moyens ensemble.

D'abord en équipe :

- partager sur ce que l'équipe et le mouvement nous ont apporté,
- ce qui nous paraît essentiel dans ce que nous vivons en CMR,
- ce que nous avons envie de transmettre, en tout cas en être les témoins,
- ce que nous avons envie de recevoir des autres ruraux qui nous entourent.

Ensuite, nous savons bien que les plus jeunes ne veulent pas forcément continuer ou reproduire ce que nous avons vécu, mais ils peuvent inventer d'autres façons de vivre en CMR (temps plus ponctuel, actions plus concrètes un temps donné...)


Dans notre équipe, recensons les personnes à qui une invitation pourrait être adressée

Le CA propose de mettre en place des temps conviviaux de rencontre et de présentation de ce qui est possible de vivre en CMR. Afin de nous coordonner, merci d'envoyer à Sylvie, avant le prochain CA, avant le 15 novembre si possible, les noms, adresse, âge, profession pour organiser des regroupements. Vous pouvez aussi suggérer des modes de rencontre et de présentation.

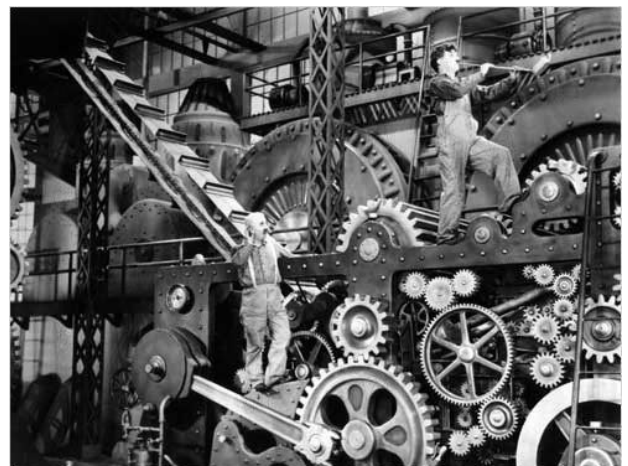
Le CA pourra alors proposer des lieux, des moments, des moyens d'animation, des invitations...

Bien amicalement, Jean-Marie, Jean-Maurice et Anne-Marie, Brigitte, Géry et Brigitte, Pierre, Nathalie, Marie-Paule, Bernadette, Sylvie, Yves,

-



Travailler, c'est trop dur, et voler, c'est pas beau.
D'mander la charité, c'est quéqu' chose
j'peux pas faire.
Chaque jour que moi j'vis, on m'demande
de quoi j'vis.
J'dis que j'vis sur l'amour, et j'espère de viv' vieux!
Travailler, c'est trop dur, et voler, c'est pas beau.
D'mander la charité, c'est quéqu' chose
j'peux pas faire.
Chaque jour que moi j'vis, on m'demande
de quoi j'vis.
J'dis que j'vis sur l'amour, et j'espère de viv' vieux!
Et je prends mon vieux ch'val, et j'attrap'
ma vieille selle
Et je sell' mon vieux ch'val pour aller
chercher ma belle.
Tu connais, c'est loin d'un grand bout d'là,
de Saint-Antoine à Beaumont
Mais le long du grand Texas, j'll'ai cherchée
bien longtemps.
Travailler, c'est trop dur, et voler, c'est pas beau.
D'mander la charité, c'est quéqu' chose j'
'peux pas faire.
Chaque jour que moi j'vis, on m'demande
de quoi j'vis.
J'dis que j'vis sur l'amour, et j'espère de viv' vieux!
Et je prends mon violon, et j'attrap'
mon archet,
Et je joue ma vieille valse pour fair' l'
e monde danser.
Vous connaissez, mes chers amis,
la vie est bien trop courte
Pour se faire des soucis, alors... allons danser!
(Julien Clerc et folk)



Journée de de clôture de l'AFR samedi 1er octobre à la maison diocésaine à Raismes

C'est en inter-génération que les participants à l'AFR se sont retrouvés pour une ultime journée ouverte sur l'avenir. Vivre l'AFR invite en effet à s'investir pour la planète, cette maison commune, reste habitable pour tous les êtres vivants. Tout au long des dix jours de la formation, les participants ont pu mesurer la réalité du changement climatique, des atteintes à la biodiversité avec le concours de tout un panel de spécialistes de ces questions, et réfléchir à demain : « On va kiféquoi demain ? » était le fil conducteur d'une réflexion qui a conduit chacun à imaginer des gestes concrets, à élaborer de nouveaux récits, promoteurs dans le sillage de « Laudato Si » d'un futur désirable.

L'AFR est organisée par l'Association « Génér'action », elle-même portée par l'ACE (Action Catholique des Enfants), Le MRJC (Mouvement Rural de la Jeunesse Chrétienne) et le CMR (Chrétiens en Monde Rural). Ouverte à tous publics, elle a lieu tous les quatre ans et peut être vécue seul, en couple ou famille : chacun participant à son niveau à la réflexion. Prochaine édition 2026.



Nouvelles du Carrefour en Rural, des autres mouvements et associations liées au CMR

MRJC : la rentrée MRJC s'est bien déroulée les 1er et 2 octobre à Aire sur la Lys

Réseau Laudato Si : « le label Église verte propose des rencontres « Église verte/familles

renseignements sur egliseverte.org et sur le site du diocèse de Cambrai: reseau.laudato.si



Vivier: Pour la rentrée, le Vivier Pays de Mormal a fait une balade autour de l'arbre et de LAUDATO SI à l'arboretum de Locquignol pour les familles.

Fin octobre, Jackie et Christian Delcourt, qui ont fait longtemps partie du Conseil d'Administration du Vivier et ont impulsé beaucoup de propositions en Pays de Mormal et dans le Valenciennois quittent le Nord pour se rapprocher de leurs enfants en Bretagne. Nous allons les regretter... Pour finir sur une note de joie, ils nous invitent **le dimanche 23 octobre de 17h à 20h**, 28 rue Jean Jaurès, 59233 MAING autour d'un pot d'adieu.

Le Vivier Pévèle propose un ciné-débat autour de la tolérance et des différences culturelles vécues par les couples mixtes au travers le film d'animation pour adultes: « Ma

famille afghane » le vendredi 25 novembre à 19h à la médiathèque de Rumegies (Attention!) + célébration de l'Avent, dim. 4 déc à 9h 30 à l'église de Sars et Rosières



01 « En effet, le royaume des Cieux est comparable au maître d'un domaine qui sortit dès le matin afin d'embaucher des ouvriers pour sa vigne.

02 Il se mit d'accord avec eux sur le salaire de la journée : un denier, c'est-à-dire une pièce d'argent, et il les envoya à sa vigne.

03 Sorti vers neuf heures, il en vit d'autres qui étaient là, sur la place, sans rien faire.

04 Et à ceux-là, il dit : "Allez à ma vigne, vous aussi, et je vous donnerai ce qui est juste."

05 Ils y allèrent. Il sortit de nouveau vers midi, puis vers trois heures, et fit de même.

06 Vers cinq heures, il sortit encore, en trouva d'autres qui étaient là et leur dit : "Pourquoi êtes-vous restés là, toute la journée, sans rien faire ?"

07 Ils lui répondirent : "Parce que personne ne nous a embauchés." Il leur dit : "Allez à ma vigne, vous aussi."

08 Le soir venu, le maître de la vigne dit à son intendant : "Appelle les ouvriers et distribue le salaire, en commençant par les derniers pour finir par les premiers."

09 Ceux qui avaient commencé à cinq heures s'avancèrent et reçurent chacun une pièce d'un denier.

10 Quand vint le tour des premiers, ils pensaient recevoir davantage, mais ils reçurent, eux aussi, chacun une pièce d'un denier.

11 En la recevant, ils récriminaient contre le maître du domaine :

12 "Ceux-là, les derniers venus, n'ont fait qu'une heure, et tu les traites à l'égal de nous, qui avons enduré le poids du jour et la chaleur !"

13 Mais le maître répondit à l'un d'entre eux : "Mon ami, je ne suis pas injuste envers toi. N'as-tu pas été d'accord avec moi pour un denier ?"

14 Prends ce qui te revient, et va-t'en. Je veux donner au dernier venu autant qu'à toi :

15 n'ai-je pas le droit de faire ce que je veux de mes biens ? Ou alors ton regard est-il mauvais parce que moi, je suis bon ?"

16 C'est ainsi que les derniers seront premiers, et les premiers seront derniers. »

Entre nos mains tu es le pain, entre nos mains tu es la vie,

Ouvre nos mains pour donner le pain, ouvre nos mains pour donner lavie

Ces mains agrippées au travail

Qui bâtissent le monde

Ces mains unies par l'affection

Les tendresses humaines

Ces mains, quand elles partagent le pain

Chantent ta gloire.



CMR LAC La Mobilité en rural

Pour le travail ,il faut aussi se déplacer et ces derniers temps on a pu voir que notre aliénation au pétrole n'était pas un vain mot.

Le jeudi 20 octobre 2022 à la maison diocésaine de MERVILLE, le CMR LILLE-ARRAS-CAMBRAI avait mis ces déplacements au centre des réflexions.

Après un temps d'accueil et de discussion avec l'urbaniste, Jean-Pierre Mispelon. Les participants ont pu partager en petits ateliers pour réfléchir aux solutions d'avenir (velo ? Fraternibus? Ville-amie des ainés? Micro-village?..)

Marc Delebarre est revenu à l'essentiel : « Pour aller vers l'autre, il s'agit toujours de faire le premier pas. » et comme dans la Bible de rester un peuple « nomade » prêt à quitter ses habitudes, à s'exiler, pour vivre ensemble et de tout cœur sa foi.

La mobilité en rural : quels enjeux, quelles perspectives, quelles difficultés ?

Au programme du jeudi 20 octobre.

- 09h00 Accueil - Café
- 09h30 - 11h00 : Présentation de la session et tempête de cerveaux
- 11h00 Intervention de : Jean-Pierre Mispelon sociologue
- 12h30 Repas
- 14h00 - 16h15 : ateliers
- 16h15 Goûter : Pour l'organisation les noms commençant de A à M amènent de quoi manger, les autres de N à Z de quoi boire...
- 16h30 : La Marche dans la Bible : les enjeux pour aujourd'hui
- 17h30 : fin

Merci d'envoyer votre bulletin d'inscription avant le 7 octobre 2022 à :
 CMR - 1 contour de l'Eglise - 59270 Meteren
 ou au 07-85-68-87-71 ou par mail : magali.gostiaux@lille.catholique.fr

Mr. , Mme : _____ (Nom & Prénoms)
 Adresse : _____
 Tél. : _____ Mail : _____

Tarif unique pour tous : 25 euros par personne - Abonnement lettre aux ainés : 15 euros

Le travail ,c'est la santé...

D'après un article publié dans une revue des prêtres ouvriers en Belgique datée du 10 mai 2022, la notion de quête de sens au travail devient prioritaire, selon une enquête de l'Agence pour l'Emploi des Cadres (APEC), avec des enjeux écologiques et sociaux. Cette notion de sens au travail recouvre 3 dimensions :

- **émotionnelle** : ressentir davantage de facteurs positifs que négatifs
- **cognitive** : satisfaction procurée par le contenu des missions professionnelles
- ♦ **aspirationnelle** : sentiment de participer à un projet global de l'entreprise qui œuvre pour améliorer la situation environnementale ou sociétale actuelle.

Dans le sud de la France une entreprise réunit chaque semaine ses 250 salariés autour d'un centre de formation interne, où chacune et chacun partage connaissances, réseaux et compétences, sans objectif commercial précis: Performance et mieux être au travail ne sont pas incompatibles.

Le sens du métier fait partie de l'identité. C'est essentiel, vital quelque part. Les attentes ont été déplacées : alors que la qualité de vie au travail était avant tout conditionnée par le critère de la rémunération et de la faculté de conserver des temps libres, il est aujourd'hui question de protection de la nature, d'améliorer la société, de faire en sorte que le monde se porte mieux.

Parmi les pistes pour donner du sens au travail :

- **s'investir** dans l'entreprise, s'impliquer dans les projets et activités connexes de l'entreprise
- valoriser, développer et partager ses compétences
- **comprendre l'impact des activités** de l'entreprise sur l'environnement et sur la société
- **choisir un secteur qui fait sens pour soi**, une activité professionnelle en accord avec ses convictions.

Les transformations numériques amènent une intrusion du travail dans la vie personnelle, une accélération du temps, de nouveaux métiers, un allongement de la vie professionnelle et une augmentation des ruptures de carrière.

Jeunes 'bifurqueurs' : des élèves de grandes écoles (AgroParisTech, Sciences Po, HEC, Essec, Sorbonne, Polytechnique, ESCP, Ecole Normale Sup) ont bifurqué pour sortir de la logique de production et aller vers des métiers en phase avec l'urgence écologique (élevage de cochons bio, bière artisanale à partir d'inwendus de pain, entreprise de rénovation écolo-gique de logements). D'autres choisissent de rester dans le système pour essayer de changer les choses de

l'intérieur. La plupart sont membres du Réveil Écologique et ils appellent à quitter les jobs destructeurs et à bifurquer pour l'environnement. Ils sont plus de 33 400 signataires de ce "Manifeste étudiant pour un Réveil Écologique" dans lequel ils dénoncent le fonctionnement actuel de nos sociétés modernes qui engendre des problèmes environnementaux et des crises sociales, que ce soient nos systèmes économiques, politiques ou idéologiques. C'est un appel à "prendre notre vie en main" et à "nous tourner vers les entreprises que nous estimons en accord avec nos revendications". Cela implique "un changement de nos modes de vie" et "un élan collectif" (Cf. Edito de "La Vie" du 19 mai 2022).

Ils ont sans doute d'autres ressources humaines et matérielles que tout le monde, mais quand même leur engagement ouvre un chemin de rupture d'avec le productivisme et de changement de vie personnelle, sociale et professionnelle, et environnementale.

Nous pouvons faire le lien avec ces 28 agriculteurs des secteurs de Baume-les-Dames, Arcier et Fourg/Saint-Vit qui s'engagent dans un projet expérimental d'amélioration de la qualité de l'eau et de reconquête de la biodiversité, et qui veulent rémunérer les efforts des agriculteurs en faveur de l'environnement (ER du 22 juin 2022).

Tout cela pour moins de plus et plus de ...mieux.



Pêle -mêle:

Quel travail!!!...toutes ces rencontres...mais quelle vie, ensemble!



AFR



interlieux



Ecclesia Lab



AG et CA
CMR



Vivier



Equipe CMR



En Mouvement...

- Le CMR National propose une journée RT Agri à Paris le 3 décembre 2022 (RTAgri :10 ans cette année et une journée de fête, le 3 décembre)

Thème:
BIEN DANS SON ASSIETTE; QUELLE PLACE DONNÉE AUX PRODUITS -ANIMAUX?

témoignages autour de l'alimentation. La rencontre se déroulera uniquement en présence physique. Repas offert !

3 DÉCEMBRE 2022

9H30- 16H30

LA FPH-FONDATION CHARLES MAYER POUR LE PROGRÈS DE L'HOMME
38 RUE SAINT-SABIN 75011 PARIS (REZ-DE-CHAUSSÉE)

www.chretiens-ruraux.fr
cmr@cmr.cef.fr
01 69 73 25 25

-L'EAD de l'Action Catholique rurale du diocèse de Cambrai (MRJC, CMR, Vivier) devrait être composée de:



-Michel Chombart (diacre)

-Marité Colpart



-Marie-Christine Danjou

-André Veys (Prêtre)



Cette équipe (EAD signifiant Equipe d'Aumonerie Diversifiée voir article de la LAE de Aout 2022, en résumé une équipe « d'apôtres » à la place d'un seuk aumonier) sera prochainement envoyée en mission par Mgr Dollmann.

Sur vos écrans

Sorry we missed you -Ken Loach -2019

Ricky, Abby et leurs deux enfants Sebastian et Lisa vivent à [Newcastle](#). Leur famille est soudée et les parents travaillent dur. Alors qu'Abby est assistante à domicile pour personnes âgées, Ricky enchaîne les jobs mal payés. Ricky décide alors de devenir chauffeur-livreur, avec statut d'indépendant, pour une entreprise livrant à domicile des produits commandés sur Internet. Abby vend sa propre voiture pour financer l'achat de sa camionnette. Le nouveau travail de Ricky s'avère vite moins rémunérateur qu'il ne l'avait pensé, il se heurte à des clients parfois peu coopératifs, se retrouve avec de longues journées de travail. Et même s'il est officiellement indépendant, son travail est contrôlé de très près par l'entreprise qui l'emploie au moyen d'une balise permettant de le localiser en permanence. Il se retrouve rapidement épuisé. De son côté, la vie professionnelle d'Abby est compliquée par le fait qu'elle doit désormais prendre le bus pour aller chez les différentes personnes dont elle s'occupe. Les deux parents peu présents à leur domicile, leur fils Sebastian se met à manquer l'école et glisse vers la petite délinquance. À la suite d'un acte de violence envers un professeur, il est temporairement exclu de son école. Ricky est attaqué par des voleurs qui dérobent les paquets qu'il devait livrer, détruisent sa coûteuse balise électronique et le tabassent violemment...



Livres

-Le travail au XXIème siècle

Sous la direction d'Alain Supiot. Ed. de l'Atelier
Cet ouvrage ouvre des pistes pour promouvoir un « régime de travail réellement humain » dans la nouvelle ère de l'Anthropocène qui s'ouvre, avec tous ses périls et défis. Fruit du colloque sur le centenaire de l'OIT (Organisation internationale du Travail), il analyse « comment protéger l'himme de la machine de plus en plus intelligente »? Comment garantir de ne pas seulement devenir un « presse-bouton »? Comment faire pour que l'être humain, ne se réduise jamais qu'au seul « capital humain »? Fruit d'une vingtaine d'auteurs, la dimension écologique est aussi prise à bras le corps « pour éviter que par pure productivité, la dernière poche de pétrole soit vidée pour cuire notre dernière poignée d'herbe avec le dernier rat! » (dixit P-Y Le Priol)

-Catholicisme: Au risque de l'implosion de Daniele Hervieu-Léger, livre d'entretiens avec Jean-Louis Schlegel, sorti en mai 2022 en librairie, vision d'un catholicisme minoritaire, pluriel et éclaté.

En Bref

-Début septembre ARCADE a fêté ses 30 ans: quand travailler n'est pas si facile, il y a toujours des solutions d'aide...



EXPOS
Histoire d'Arcade de 1992- 2022
Les difficultés en agriculture, parlons-en !
Changeement de pratiques & agroécologie
Collection La production et transformation laitière

ANIMATIONS
Mur d'expression
Jeux traditionnels
Chevaux de trait
Tombola
Balades
Théâtre

PROGRAMME de la journée

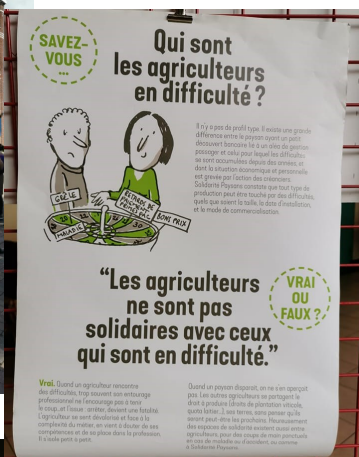
- 10 h : Accueil autour d'un café
- 11 h : Accueil des élus
- 11 h 30 : Mot du Président, et/ ou de partenaires suivi d'un verre de l'amitié.
- 12 h 30 : Repas
- 14h15 : Photo de groupe pour les volontaires
- 14 h 30 : Pièce de théâtre "Ramdam au marché" par la troupe des Arcamédiens. Issue d'Arcade. Discussion
- 16 h : Tombola et remise des lots Goûter
- 17 h 30 :Fin

Le repas est uniquement sur réservation pour les adhérents et leur famille.

Nous bénéficions du soutien de :

- Nord
- Pas-de-Calais / Hauts-de-France

Contact Association Arcade :
sage@arcade562.fr - 03 28 41 39 39
Adresse de l'association :
1, rue du Moulin
BP 80 023 59529 HAZEBROUCK Cedex
www.arcade562.org



SAVEZ-VOUS ?

Qui sont les agriculteurs en difficulté ?

Il n'y a pas de profil type. Il existe une grande différence entre les paysans qui ont un « découvert bancaire lié à un acte de gestion » et ceux pour lequel les difficultés ne sont occasionnelles depuis des années, et dont la situation économique et personnelle est gravée par l'action des aléas.

“Les agriculteurs ne sont pas solidaires avec ceux qui sont en difficulté.”

VRAI OU FAUX ?

Well. Quand un agriculteur rencontre des difficultés, il ne faut pas le laisser tomber. Il faut l'aider à trouver une solution professionnelle (recours au conseil agricole, conseil aux finances). Les agriculteurs ne sont pas solidaires et il faut le comprendre du mieux en regard de leur situation et de leur place dans la profession. Il n'y a pas de solidarité.

Quand un paysan disparaît, on ne le voit souvent plus. Les autres agriculteurs ne perdent pas de vue le producteur disparu. Ils ont des projets de production et de vente. Ils ont des projets de production et de vente. Ils ont des projets de production et de vente.



-festival **ALIMENTERRE**
<https://www.alimenterre.org/>
Tous les ans du 15oct au 30 nov.
C'est 9 films libres de droits pour prendre conscience des enjeux agricoles et alimentaires dans le monde

CARNET DES FAMILLES

-**Samedi 19 novembre 2022** : messe d'ordination diaconale à 15h à l'église St Martin de St Amand les eaux pour **Gery Dufernez**, ainsi que pour 3 autres diacres.



AGENDA



- **-Jeudi 20 octobre 2022**: toute la journée à partir de 9h30 à la maison diocésaine de Merville, session d'automne CMR LAC sur le thème de : LA MOBILITE EN RURAL.

-**Vendredi 28,samedi29,dim 30 octobre 2022**:Semaines sociales à Lille

-**mercredi 2 novembre 2022 à 18h** : CA Vivier à Le Quesnoy, 19 rue Théau.

-**Dimanche 6 novembre 2022** : Temps fort CMR Cambrai sur le thème « des relations au travail » à la maison du diocèse ç Raismes de 9h30 à 16h (merci de réserver pour le repas)

-**mercredi 9 novembre 2022 de 12h à 15h** : réunion accompagnateurs chez MC Danjou

-**mardi 22 novembre 2022 à 20h**: CA CMR à Le Quesnoy, salle paroissiale.

- **vendredi 25 novembre 2022 à 19h30** : ciné-débat avec le film « Ma famille afghane » à la médiathèque de Rumegies (avec ciné-ligue)

-**dim.4 décembre 2022 à 9h30**: Messe Vivier à Sars et Rosières (église)

-**samedi 21 janvier 2023**; journée Réco CMR Cambrai avec Raphaël Buyse sur le thème: « nos regards sur l'évangile ».