

Responsabilité/ Efficacité/ Harmonie

Notes prises, par la « greffière » au cours du théâtre- forum organisé dans le cadre de la rencontre annuelle des Animateurs en pastorale à Raismes – le mardi 11 mars 2014.

1. Premier fil tiré à partir de la scénette de l'homme qui va se retrouver à la retraite et qui souhaite s'investir dans l'Eglise :

Evolution de la scénette au fur et à mesure des interventions	Repères donnés à cette occasion
Désir de donner du temps au service de l'Eglise : La chorale ? l'EAP ?	Ce n'est pas la personne qui se donne sa mission, surtout pour l'EAP.
Consultation de l'accompagnateur spirituel qui l'aide à réfléchir sur les souhaits qui l'animent.	Discernement quant aux désirs et aux compétences de la <u>personne</u> . Si compétences il y a, ne pas hésiter à proposer une formation .
Il faut aussi voir les besoins de la paroisse.	Discernement par rapport à ce qui est bon pour la paroisse, pour <u>l'Eglise</u> .

2. Deuxième fil tiré à partir de la scénette de l'annonce du cancer du prêtre et de la nécessité de son absence pendant 6 mois.

Evolution de la scénette au fur et à mesure des interventions	Repères donnés à cette occasion
Le prêtre annonce au doyen et à l'évêque qu'il va devoir s'arrêter six mois pour un cancer « bénin ».	Prendre du temps pour l'écouter et lui manifester de la compassion . Remettre à plus tard l'organisation de son absence.
Voir avec le prêtre malade comment il imagine la gestion de son absence. Promesse de le tenir au courant et de venir lui rendre visite pendant son absence. Remerciements du prêtre malade.	Le prêtre a son avis à donner. Il est partie prenante. Le prêtre peut vivre sa maladie de façon plus sereine. Il continue d'appartenir à la paroisse .
Une rencontre de concertation est programmée avec le vicaire général, le doyen, l'EAP, le prêtre de la paroisse voisine et le prêtre malade.	Concertation au niveau des responsables de la <u>paroisse</u> et du <u>doyné</u> .
Définir les priorités. Savoir sur qui l'on peut compter. Ensemble trouver des solutions. Le prêtre de la paroisse d'à côté rappelle qu'il ne peut pas faire plus.	Remarque : c'est à ce moment que se manifestent les résistances , les peurs .
Nouvelle répartition des tâches. Création d'un binôme « référent ». Plusieurs ont les clés de la paroisse. Concertation régulière pour identifier les besoins essentiels et trouver comment y répondre et avec quelles forces vives.	C'est ensemble que l'organisation est trouvée.

3. Troisième fil tiré à partir de la scénette où le laïc reçoit les clés de la paroisse.

Evolution de la scénette au fur et à mesure des interventions	Repères donnés à cette occasion
Le vicaire général donne les clés de la paroisse au laïc.	La communauté, l'EAP, le conseil de paroisse n'ont pas été consultés pour la mise en place de ce laïc à la place du prêtre.
La mission n'est ni définie, ni limitée dans le temps.	Importance de bien définir la mission – cahier des charges – Une mission même bénévole doit être limitée dans le temps pour éviter les indébouillonnables et les prises de pouvoir.
Chacun cherche à faire « comme avant », à recopier le fonctionnement précédent.	Il faut pouvoir profiter de cette situation pour créer, pour ouvrir à d'autres. Saisir pour appeler, peut-être des plus jeunes et ensemble redéfinir les priorités.
Un cahier des tâches s'élabore : il s'agit avant tout de rencontrer les personnes, de favoriser les liens, de communiquer. Pour l'exécution des tâches, un organigramme existe, il y a déjà des acteurs de la vie paroissiale. Il ne s'agit pas de tout faire et à leur place.	Une mission bien définie, en coordination avec d'autres, permet d'aider chacun à prendre sa place.

4. Quatrième fil tiré à partir de l'interpellation du Père Garnier

Evolution de la scénette au fur et à mesure des interventions	Repères donnés à cette occasion
Le père Garnier interpelle l'assemblée pour ne pas se laisser entraîner à penser une « Eglise sans prêtre ». D'où l'importance de redéfinir les missions de chacun et repenser les paroisses de demain (synode). Même si la situation proposée par le théâtre forum était au sein d'une paroisse, la question de la responsabilité efficace et harmonieuse dépasse largement l'aspect territorial des paroisses.	Nous ne pourrions pas continuer dans le « copier-coller » des fonctionnements actuels. Comment imaginer les missions de demain ?
Père évêque propose avec humour d'offrir six mois sabbatiques à tous les prêtres...	Sas du vide pour sortir des habitudes et créer du neuf ??? Au-delà de l'humour, il y a peut-être à se laisser interroger sur la situation de la chaise vide qui permet quelquefois à d'autres de s'engager et autrement. Ceci que l'on soit prêtre ou laïc !
Il nous faut être conscients des résistances et accompagner le changement des mentalités.	
Question : quelle perception les baptisés ont-ils de leur mission ?	Aider à cette prise de conscience pour que chacun puisse prendre part à la vie de l'Eglise pour grandir dans sa propre foi.